

Loading



Σύνθεση εξωφύλλου:

*“Αντλώντας από την εμπειρία
προσφέρουμε στην κοινωνία”
Σήμα με το οποίο προσδιορίζονται
στην παρούσα έκδοση
σχετικές πρακτικές ΕΚΕ*

ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΕΙΣ / ΟΡΟΙ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
Τιτάν	Α.Ε. Τιμέντων Τιτάν, μητρική Ομίλου Εταιριών Τιτάν
Όμιλος	Όμιλος Εταιριών Τιτάν
ΕΚΕ	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
Ενδιαφερόμενα μέρη (Stakeholders)	Όλα τα άμεσα και έμμεσα επηρεαζόμενα από την επιχειρηματική δραστηριότητα μέρη
ΦΑΟΣ	Φροντίδα, Αγωγή, Οργάνωση, Συμμετοχή: Μη κερδοσκοπική ένωση που έχει ως σκοπό τη συμβολή στην πρόληψη ατυχημάτων και ξεκίνησε από τον Όμιλο Τιτάν σε συνεργασία με την πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση στο νομό Αχαΐας
WBCSD	Διεθνές Επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
Cement Sustainability Initiative (CSI)	Πρωτοβουλία για Βιώσιμη Ανάπτυξη του κλάδου τσιμέντου
CSR EUROPE	Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
OHE	Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών
EBITDA	Ενοποιημένο κέρδος προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων
Global Reporting Initiative (GRI)	Διεθνής Πρωτοβουλία για τον Απολογισμό σε θέματα ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΙΒΕΠΕ	Ινστιτούτο Βιομηχανικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
ALBA	Athens Laboratory of Business Administration
MBA	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων
ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης
OHSAS	Διεθνή Πρότυπα Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία
ILO	Διεθνής Οργανισμός Εργασίας
ΜΚΟ	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις
MIO-ECSDE	Μεσογειακό Γραφείο Ενημέρωσης για το Περιβάλλον τον Πολιτισμό και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
ΟΟΣΑ	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
WRI	World Resources Institute
ECO-SERVE	Ερευνητικό Πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τίτλο "European Construction in Service of Society"
ΕΕΑΑ	Ελληνική Εταιρία Ανάκτησης και Ανακύκλωσης
UNICE	Ένωση των Ευρωπαϊκών Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων

site map

Πίνακας Περιεχομένων

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	4-5	1.2	
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ			
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΜΙΛΟΥ.....	6-7	EC1; 2.8; 2.14;3.18; LA1	
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	8-9	3.10; 3.11;3.12; 3.14; 3.15	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ	10-11		
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	12	2.19; 3.2;	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	13	3.1; 3.6	
«ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ»	14-15		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ			
ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΟΜΙΛΟΥ	16-17	LA16; LA17	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΡΑΞΗ	18-21		
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ			
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	22	LA12	ΑΡΧΕΣ 4-6
ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	24	3.20; LA7	
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	25	LA3; HR5	ΑΡΧΕΣ 1-2
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	26		
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	26		
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ (STAKEHOLDERS).....	28-29	SO1	
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	30	SO2	ΑΡΧΗ 10
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	32-33		
ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ	34-35	EN14	ΑΡΧΕΣ 7-9
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ	36-37	EN1	
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ	38-39	EN2; EN3; EN5;	
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ	42-43	3.20;3.16	
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ	44		
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	46-47	2.10; 2.21	

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

4

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ



Τα τελευταία χρόνια η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) και η Βιώσιμη Ανάπτυξη έχουν αναδειχθεί σε ζητήματα καίριας σπουδαιότητας. Στον Τίτανα αποτελούν συστατικά της φιλοσοφίας του εδώ και δεκαετίες. Έχουν δε ενσωματωθεί στην εταιρική στρατηγική του, όχι μόνο από αίσθημα ευθύνης, αλλά πρωτίστως επειδή ωφελούν τόσο τις κοινωνίες, εντός των οποίων λειτουργεί, όσο και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders).

Η παρούσα έκδοση αντικατοπτρίζει τη μακρόχρονη παράδοση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στον Τίτανα - μια παράδοση συνεχώς προσαρμοζόμενη στις εκάστοτε νέες συνθήκες - και έρχεται να προστεθεί στη μακρά, 20χρονη σειρά έκδοσης ετήσιων Κοινωνικών Απολογισμών. Η νέα μορφή της έκδοσης αυτής που παρουσιάστηκε πέρυσι για πρώτη φορά, σκοπό έχει να προσφέρει εμπεριστατωμένη και ουσιαστική πληροφόρηση για τις προσπάθειες και τις ενέργειές μας σε συνδυασμό με μια διαφανή αξιολόγηση της συντελούμενης προόδου. Έτσι θα μπορέσουν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να έχουν μια πλήρη και ακριβή εικόνα της συνολικής μας δραστηριότητας στο χώρο της ΕΚΕ.

Ως πολυ-περιφερειακός Όμιλος, ο Τίταν αντιμετωπίζει πολλές προκλήσεις, η κυριότερη των οποίων αφορά, λόγω της φύσης του επιχειρηματικού μας κλάδου, στη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος: Η τσιμεντοβιομηχανία επηρεάζει σημαντικά το τοπικό και παγκόσμιο περιβάλλον. Το 2003 ο Τίταν έγινε μέλος του Διεθνούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD), επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του για ενεργό συμβολή στον καθορισμό και στην εφαρμογή των «άριστην πρακτικών» στον κλάδο του. Στο πλαίσιο του WBCSD, βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη η Πρωτοβουλία για Βιώσιμη Ανάπτυξη του Κλάδου Τσιμέντου (Cement Sustainability Initiative), μια παγκόσμιας κλίμακας προσπάθεια που ανέλαβαν από κοινού οι μεγάλοι όμιλοι του κλάδου, για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση των σχετικών θεμάτων.

Στενά συνδεδεμένη με τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι η ενεργός μέριμνα για τον άνθρωπο τόσο στην επιχειρηματική όσο και στην κοινωνική δράση. Η συνεχής βελτίωση της υψηλής στάθμης των συνθηκών εργασίας, υγιεινής και ασφάλειας, όπως και η συμμετοχή στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής στις γειτονικές κοινότητες αποτελούν προτεραιότητες για τον Τίτανα. Το ίδιο ισχύει και για την εκπαίδευση, που δεν αποτελεί μόνο αντικείμενο διαρκούς και έντονου ενδιαφέροντος της Εταιρίας, αλλά και μέσο ενίσχυσης και εμπλουτισμού της κοινωνικής προσφοράς της. Για το λόγο αυτό, ο φετινός Απολογισμός εστιάζεται στην εκπαίδευση και την επιμόρφωση. Αυτός υπήρξε, ιστορικά, ο πρώτος τομέας δράσης από τον οποίο ο Τίταν άντλησε επαγγελματική εμπειρία για να τη “μεταλαμπαδεύσει” έξω από την επιχείρηση, στις οικογένειες των εργαζομένων, στους συνεργάτες της Εταιρίας, στις γύρω κοινότητες και πρόσφατα σε δημόσια σχολεία. Αυτή η προσπάθεια δεν έγινε απλά με την καταγραφή και μεταφορά της τεχνογνωσίας και την οικονομική στήριξη. Έγινε πρωτίστως με στελέχη της Εταιρίας που είχαν τη γνώση και την πείρα του αντικειμένου και προσέδωσαν έτσι προστιθέμενη αξία στην όλη προσπάθεια μεγιστοποιώντας την ευνοϊκή επίδραση της ΕΚΕ προς όφελος των stakeholders και της ευρύτερης κοινωνίας.

Ενδεικτικό παράδειγμα είναι η πρωτοβουλία «ΦΑΟΣ», την οποία εγκαινιάσαμε, πριν από πέντε χρόνια, ως ένα πιλοτικό πρόγραμμα πρόληψης ατυχημάτων στα σχολεία της Αχαΐας. Μετά την επιτυχία που σημείωσε, προχωρούμε στην εφαρμογή της και σε άλλες περιοχές της χώρας μας.

Ως πολυ-περιφερειακός Όμιλος, ο Τίταν “μεταλαμπαδεύει” επίσης και εκτός Ελλάδας την εμπειρία του, συμμετέχοντας σε διεθνείς συλλογικές προσπάθειες ΕΚΕ και μοιράζεται την πείρα και τις άριστες πρακτικές του με άλλες εταιρίες, ενώνοντας τις δυνάμεις του στην επιδίωξη κοινών στόχων. Εκτός από τη συμμετοχή του στο WBCSD, ο Τίταν πέρυσι έγινε και μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου CSR EUROPE. Ιδιαίτερη αναφορά θα πρέπει να γίνει στη συμμετοχή και ενεργή υποστήριξη του Ομίλου Τίταν από το 2002 στην Πρωτοβουλία του ΟΗΕ για ένα Οικουμενικό Σύμφωνο.



Ημέρα αφιερωμένη στο περιβάλλον για τα παιδιά των εργαζομένων

Παρά το γεγονός ότι είμαστε υπερήφανοι για τις επιδόσεις μας στους τομείς της ΕΚΕ και της βιώσιμης ανάπτυξης, αναγνωρίζουμε ότι έχουμε ακόμη πολύ δρόμο να διανύσουμε και σημαντικές προκλήσεις να αντιμετωπίσουμε. Είμαστε, ωστόσο, βέβαιοι ότι θα επιτύχουμε στις προσπάθειές μας, χάρη στη δυναμική και στη σε βάθος δέσμευσή μας. Η δέσμευση αυτή ξεκινά από την κορυφή της Διοίκησης, έχει ωστόσο εξελιχθεί σε πίστη σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας και σε κεντρικό συστατικό της εταιρικής φιλοσοφίας και των θεμελιωδών αρχών και αξιών του Ομίλου μας.

Και αυτό, πιστεύουμε, αποτελεί την ισχυρότερη εγγύηση επιτυχίας για τη συνέχιση του έργου μας χωρίς παρέκκλιση από τους βασικούς μας στόχους.

Παρουσίαση Ομίλου

6

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

Δραστηριότητες Ομίλου

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Κοινωνικό Προϊόν

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοίκηση και Στόχοι Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

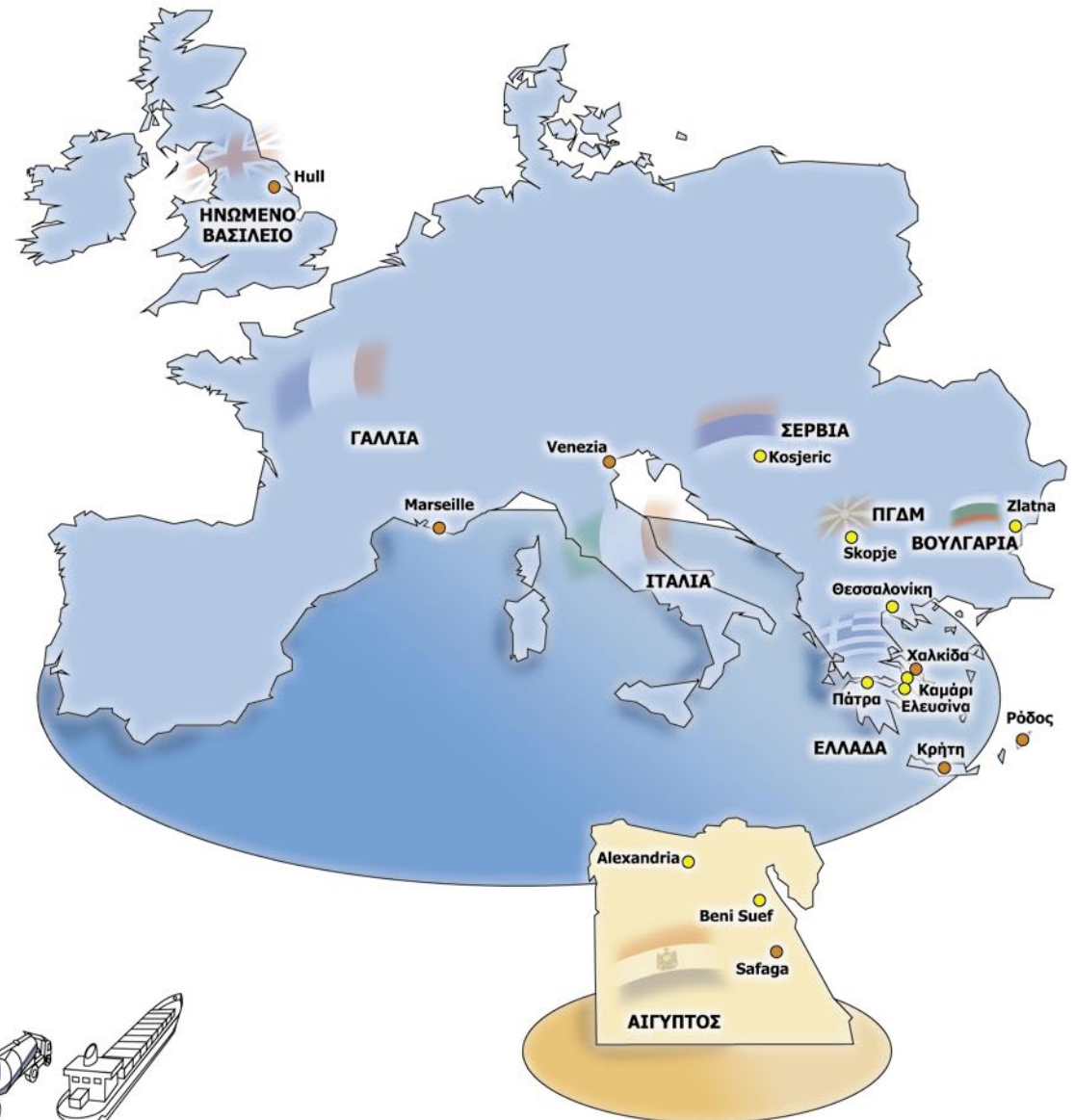
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

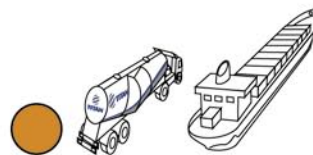
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ



Εργοστάσια Τσιμέντου



Σταθμοί Διανομής Τσιμέντου

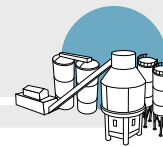
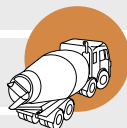
Το 2004 ο Όμιλος Τιτάν λειτούργησε σε **6** χώρες (Ελλάδα, Αμερική, Σκόπια, Σερβία, Βουλγαρία και Αίγυπτο*)

11 εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου

77 μονάδες παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος

16 σταθμούς διανομής τσιμέντου

7 μονάδες παραγωγής ιπτάμενης τέφρας και **10** μονάδες παραγωγής τσιμεντολίθων



Δραστηριότητες

Ο Όμιλος Τιτάν αύξησε τον κύκλο εργασιών του από 1.036 χιλιάδες Ευρώ σε 1.104 χιλιάδες Ευρώ (6,6%) και το λειτουργικό κέρδος (EBITDA) από 296 χιλιάδες Ευρώ το 2003 σε 323 χιλιάδες το 2004 (9,3%).

Η συνολική παραγωγή του Ομίλου ανήλθε σε 14.3* εκατ. τόννους τσιμέντου και παραγώγων του, 20.8 εκατ. τόννους αδρανή, 5 εκατ. κυβικά μέτρα έτοιμο σκυρόδεμα και 55.4 εκατ. τεμάχια τσιμεντολίθων.

Τα προϊόντα που παράγει ο Όμιλος Τιτάν καλύπτουν κυρίως εγχώριες, τοπικές ανάγκες για την ανέγερση κατοικιών, δημόσιων και ιδιωτικών κτιρίων, συμπεριλαμβανομένων νοσοκομείων, σχολείων, εμπορικών κέντρων, καθώς και για βασικές υποδομές όπως δρόμοι, γέφυρες κτλ.

Στη διάρκεια του 2004 ο Όμιλος απασχόλησε 6.005* εργαζόμενους και 1.727 εργαζόμενους υπεργολάβων του, καθώς και 900 εργαζόμενους για την κατασκευή των νέων εγκαταστάσεων στο Pennsuco (Η.Π.Α.) και τη Θεσσαλονίκη (Ελλάδα).

Στη Βουλγαρία ένα καινούργιο εργοστάσιο, Zlatna Panega, αποκτήθηκε από τον Όμιλο το 2004, ενώ πωλήθηκαν τα δικαιώματα του Ομίλου στο εργοστάσιο παραγωγής τσιμέντου στο Plevenski.

Δύο μεγάλες επενδύσεις ολοκληρώθηκαν με επιτυχία το 2004 στο εργοστάσιο του Pennsuco και στο εργοστάσιο της Θεσσαλονίκης, όπου χρησιμοποιήθηκαν οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές σύμφωνα με τη δέσμευση του Ομίλου να βελτιώνει συνεχώς την περιβαλλοντική του απόδοση.



κατανομή απασχόλησης ανά χώρα δραστηριότητας

*Στην Αίγυπτο, όπου ο Όμιλος Τιτάν είναι σε κοινοπραξία με τον Όμιλο Lafarge, οι δραστηριότητες του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται στα ετήσια αποτελέσματά του σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, ενώ τα στατιστικά στοιχεία για την απασχόληση περιλαμβάνουν το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού.

“ Η γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου είναι ένα μεγάλο έργο για το οποίο διατέθηκαν πάνω από 200.000μ³ έτοιμο σκυροδέματος. Η ποιότητα του τσιμέντου που χρησιμοποιήθηκε έπρεπε να είναι άψογη για να διασφαλίσουμε αφενός τη μακροβιότητα της γέφυρας, η οποία βρίσκεται εντός της θάλασσας και αφετέρου τη χαμηλή θερμότητα ενυδάτωσης λόγω του μεγάλου μεγέθους των βασικών στοιχείων του έργου... Εξετάζοντας τις διαφορετικές επιλογές που είχαμε, αποφασίσαμε ο Τιτάν να είναι ο αποκλειστικός μας προμηθευτής. Η αξιοπιστία στην παραγωγή και στην ποιότητα του τσιμέντου μας απέδειξε ότι αναμφίβολα ήταν η σωστότερη επιλογή... Από τον Αύγουστο του 2004 που παραδόθηκε η γέφυρα, ο αριθμός των αυτοκινήτων που τη χρησιμοποιούν έχει ήδη αυξηθεί κατά 30% σε σύγκριση με τον περασμένο χρόνο που η μεταφορά γινόταν με πλοία... Επίσης για τις τοπικές κοινότητες που ζούν στις δύο πλευρές της γέφυρας είναι πλέον ευκολότερο να προσεγγίσουν η μια την άλλη... Μια άλλη επίπτωση της λειτουργίας της γέφυρας, λιγότερο προβλέψιμη, είναι ο αυξημένος αριθμός διερχόμενων αυτοκινήτων που τη χρησιμοποιούν για μακρινά ταξίδια, ειδικά τα Σαββατοκύριακα. Σίγουρα είναι ακόμη νωρίς να μιλήσει κανείς για το ποιες θα είναι οι συνέπειες αυτού του έργου όσον αφορά την ανάπτυξη, αλλά αυτό που μπορεί να ειπωθεί με σιγουριά είναι πως η καλή επικοινωνία προωθεί την ανάπτυξη”.

J-P Teyssandier,
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
της Εταιρίας “Γέφυρα Α.Ε.”

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

Δραστηριότητες Ομίλου

**Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
και Βιώσιμη Ανάπτυξη**

Κοινωνικό Προϊόν

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοίκηση και Στόχοι Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Κυρίαρχος στόχος του Ομίλου Τιτάν είναι η καθιέρωσή του ως ανεξάρτητης πολυ-περιφερειακής δύναμης στη διεθνή αγορά των δομικών υλικών, συνδυάζοντας την επιχειρηματική ικανότητα και ανταγωνιστικότητα με το σεβασμό στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί για τον Όμιλο Τιτάν θεμελιώδη αρχή της λειτουργίας του.

Κάθε επιχείρηση που επιδιώκει να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της κοινωνικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης πρέπει να εξετάσει δύο βασικά θέματα : το πως θα διασφαλίσει την αξιοπιστία της συμπεριφερόμενη με ειλικρίνεια και συνέπεια έναντι των διαφόρων stakeholders και πως θα ενισχύσει την ικανότητά της να προβλέπει εγκαίρως και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις συνεχώς διαφοροποιούμενες κοινωνικές ανάγκες και προσδοκίες.

Για να ανταπεξέλθει ο Όμιλος Τιτάν σε αυτές τις προκλήσεις, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε το 2004 στη δημιουργία αμφίδρομης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και στην αύξηση της ευαισθητοποίησης μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών και κυρίως των εργαζομένων, μετόχων, προμηθευτών και υπεργολάβων.

Έρευνα προμηθευτών

64% γνωρίζει την περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου, 51% γνωρίζει την πολιτική του για την ΕΚΕ, 98% συμφωνεί στην ανάπτυξη συμπράξεων με σκοπό την επίτευξη κοινών περιβαλλοντικών και κοινωνικών στόχων. Βασικές προτεραιότητες για τη συμμετοχή σε συμπράξεις θεωρούνται οι:

- > Εργασιακές σχέσεις
- > Ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού
- > Υγιεινή και ασφάλεια στο χώρο εργασίας
- > Προστασία του περιβάλλοντος

Στο πλαίσιο αυτό, τα αποτελέσματα που προέκυψαν από έρευνες γνώμης που διεξήχθησαν τόσο σε εθνικό, όσο και σε διακρατικό επίπεδο, αποτέλεσαν αντικείμενο περαιτέρω ανάλυσης και συγκριτικής αξιολόγησης. Ταυτόχρονα η διεξαγωγή από την Εταιρεία έρευνας γνώμης που απευθύνθηκε σε υπεργολάβους και βασικούς προμηθευτές χρησιμοποιήθηκε για τη διαμόρφωση νέων πρωτοβουλιών ΕΚΕ, οι οποίες πρόκειται να ξεκινήσουν το 2005.

Παράλληλα, μια έρευνα γνώμης των εργαζομένων του Ομίλου Τιτάν πραγματοποιήθηκε στις Η.Π.Α., από ανεξάρτητο φορέα, μεταξύ των εργαζομένων για να διευκολύνει τη συνολική αξιολόγηση των εταιρικών πολιτικών και πρακτικών. Παρόμοια έρευνα έχει προγραμματισθεί να διεξαχθεί το 2005 για τους εργαζομένους του Ομίλου στην Ελλάδα.



Ο Όμιλος Τιτάν έχει ενώσει τις δυνάμεις του με 15 ακόμη εταιρίες παραγωγής τσιμέντου, οι οποίες στο σύνολό τους αντιπροσωπεύουν περισσότερη από τη μισή παγκόσμια παραγωγή (εκτός Κίνας) στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας για τη βιώσιμη ανάπτυξη στον κλάδο του τσιμέντου, όπου δημιουργήθηκε από κοινού και οριστικοποιήθηκε εντός του 2004 ένα τυποποιημένο πρωτόκολλο για τη μέτρηση και την αναφορά των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂).



Η θετική εμπειρία από τη συμμετοχή του Ομίλου σε δίκτυα όπως το Διεθνές Επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD) και το Ελληνικό Δίκτυο για την ΕΚΕ οδήγησε στην απόφαση για συμμετοχή του Ομίλου Τιτάν από το Δεκέμβριο του 2004 στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την ΕΚΕ, CSR EUROPE.



Όπως σημειώνεται στον Απολογισμό ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2003 του Ομίλου Τιτάν, συγκεκριμένες προσπάθειες έχουν εστιασθεί στην τμηματική ενσωμάτωση των αρχών και δεικτών που προτείνονται από το Global Reporting Initiative (GRI) στο εσωτερικό σύστημα καταγραφής και αναφοράς αποτελεσμάτων του Ομίλου.

Ο στόχος αυτός έχει επιτευχθεί καταρχήν σε ό,τι αφορά τους βασικούς δείκτες για την περιβαλλοντική απόδοση και την πρόληψη ατυχημάτων. Ανταποκρινόμενος στις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει ο Όμιλος Τιτάν συνυπογράφοντας την Πρωτοβουλία του ΟΗΕ για το Οικουμενικό Σύμφωνο, ο φετινός απολογισμός περιλαμβάνει ειδικές αναφορές σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις οδηγίες του εντύπου «Επικοινωνία της Προόδου» για το Οικουμενικό Σύμφωνο του αρμόδιου γραφείου του ΟΗΕ.



Ο Όμιλος Τιτάν συμμετείχε ενεργά στην ειδική διαδικασία του ΟΗΕ και επικρότησε την απόφαση για την προσθήκη της δέκατης αρχής (κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς) στις εννέα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά δικαιώματα και την προστασία του περιβάλλοντος.

10η αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου:

«Μια επιχείρηση πρέπει να εργάζεται κατά της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας».

Η αντιμετώπιση της φτώχειας, η προστασία του περιβάλλοντος, η επιμόρφωση και η εκπαίδευση είναι τα κυρίαρχα ζητήματα για την ελληνική κοινή γνώμη σύμφωνα με την πρώτη έρευνα για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την Υπεύθυνη Κατανάλωση που δημοσιεύθηκε από το Ινστιτούτο Επικοινωνίας.

Έρευνα για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την Υπεύθυνη Κατανάλωση, 2004

> Το 2004 το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο της Αθηνών απένειμε στην Α.Ε. Τιτάν το βραβείο για τις πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει σχετικά με την ΕΚΕ και συγκεκριμένα για τις προσπάθειές του να συνδέσει την επιχειρηματική με την ακαδημαϊκή κοινότητα, μέσω του Βήματος του Μεταπτυχιακού Φοιτητή.



Ο κ. Ν. Α. Κανελλόπουλος παραλαμβάνει το βραβείο του ΕΒΕΑ για την ΕΚΕ από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη

> Στη διάρκεια του 2004 ο Όμιλος Τιτάν συμπεριλήφθηκε για δεύτερη συνεχόμενη φορά στις δέκα καλύτερες εταιρίες για εργασία στην Ελλάδα και στις αντίστοιχες 100 καλύτερες στην Ευρώπη, σύμφωνα με την έρευνα που υλοποιείται σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

> Ο Τιτάν επίσης κατέλαβε την πρώτη θέση στον πίνακα των εταιριών με το μεγαλύτερο κύρος στην Ελλάδα, σύμφωνα με σχετική έρευνα που διεξήχθη από τους Financial Times και την εταιρία PricewaterhouseCoopers.

Παρουσίαση Ομίλου

10

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

Δραστηριότητες Ομίλου

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Κοινωνικό Προϊόν

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοίκηση και Στόχοι Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΙΤΑΝ-2004

(Σε χιλιάδες Ευρώ)

Κύκλος εργασιών Ομίλου	1.104.381
Κοινωνικό Προϊόν	567.100
Δημόσιος τομέας	211.104
Όμιλος (Αδιάθετα κέρδη / αποθεματικά)	122.526
Προσωπικό	189.723
Μέτοχοι (Μέρισμα)	43.747



Άποψη από τη θάλασσα του υπό αποκατάσταση λατομείου Άρτιμες στην Αχαΐα

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

Δραστηριότητες Ομίλου

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Κοινωνικό Προϊόν

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοίκηση και Στόχοι Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Εταιρική Διακυβέρνηση

Με σκοπό τη διασφάλιση της αυξανόμενης διαφάνειας και εμπιστοσύνης στον Όμιλο Τιτάν, το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης έχει περαιτέρω βελτιωθεί σε σχέση με τα ισχύοντα το 2003, υιοθετώντας τα ακόλουθα:

- > Ο αριθμός των ανεξάρτητων, μη-εκτελεστικών μελών του συμβουλίου, αυξήθηκε από 5 επί συνόλου 14, σε 7 επί συνόλου 15 μελών.
- > Δύο νέες επιτροπές λειτουργούν σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου:
 - Επιτροπή Σχεδιασμού Διαδοχής και Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία αποτελείται από 3 μέλη εκ των οποίων τα δύο είναι ανεξάρτητα, μη-εκτελεστικά.
 - Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η οποία αποτελείται από 3 στελέχη νύν και πρώην μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

Το 2004 ο Όμιλος Τιτάν εφάρμοσε πλήρως τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης πριν από τη λήξη της προθεσμίας που έχει θέσει το κράτος για την υποχρεωτική εφαρμογή τους.

Τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης αμβλύνουν τις διαφορές σε εθνικές ρυθμίσεις που αφορούν την παράθεση οικονομικών στοιχείων, δημιουργώντας αρμονία στις ρυθμίσεις αυτές, στα λογιστικά πρότυπα και στις διαδικασίες που έχουν να κάνουν με την προετοιμασία και την παρουσίαση των οικονομικών αποτελεσμάτων.

Επίσης παρέχουν στους μετόχους περισσότερο λεπτομερείς, αναλυτικές και κατανοητές πληροφορίες για την οικονομική επίδοση των εταιριών.

Εσωτερικός Έλεγχος

Η ανεξάρτητη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου υπήρξε πάγια πρακτική της Εταιρίας για μεγάλο χρονικό διάστημα. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου αναφέρεται άμεσα στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από 3 ανεξάρτητα, μη-εκτελεστικά μέλη και έχει όλες τις σχετικές αρμοδιότητες, συμπεριλαμβανομένης εκείνης που αφορά τον έλεγχο των οικονομικών αποτελεσμάτων, πριν από την υποβολή τους για έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το 2004 οι αμοιβές για τους εξωτερικούς ελεγκτές αφορούσαν κατά ποσοστό 63% τις παρεχόμενες από αυτούς υπηρεσίες ελέγχου και κατά ποσοστό 37% τις υπηρεσίες που αφορούσαν τις νέες επενδύσεις και την εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης.

Διαχείριση ΕΚΕ και Στόχοι

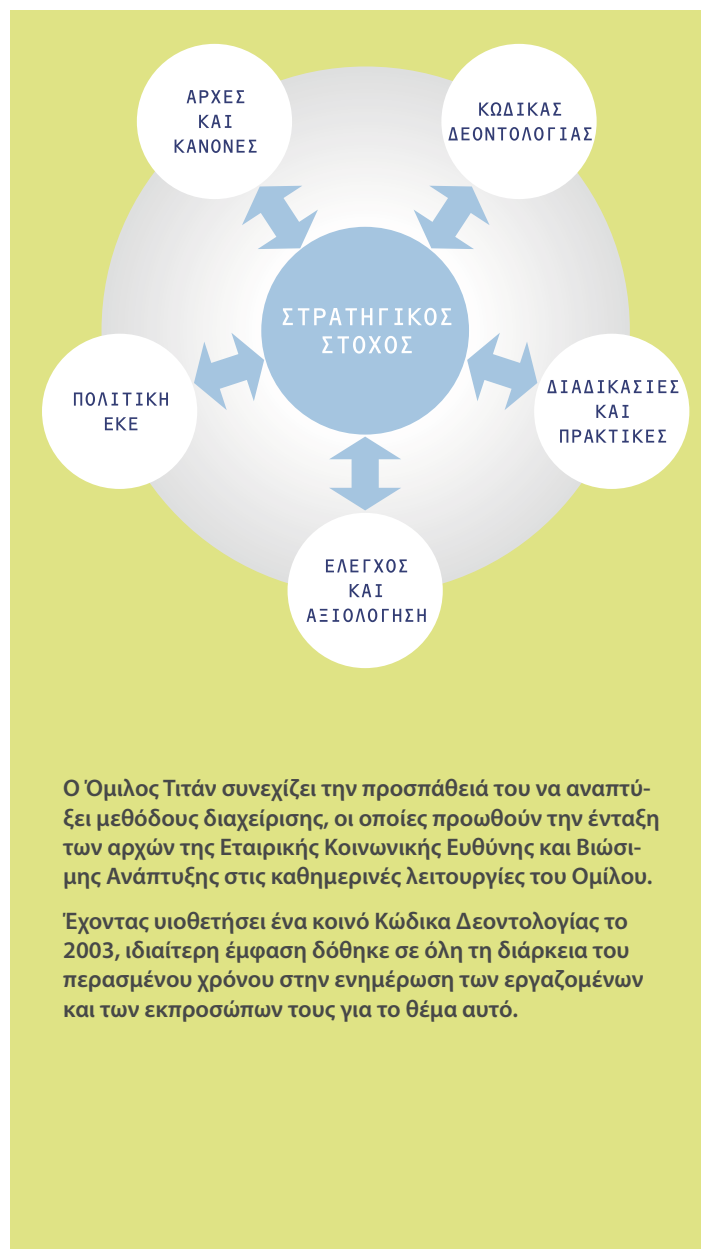
Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου Τιτάν πρέπει να επιτευχθεί μέσα στο πλαίσιο των κοινά αποδεκτών αξιών και αρχών που προσδιορίζουν ρητά την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική όλων. Στο πλαίσιο αυτό καθορίζονται επίσης και οι δεσμεύσεις έναντι των stakeholders, όλων όσων δηλαδή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Οι βασικοί stakeholders για τον Όμιλο Τιτάν είναι οι εργαζόμενοι του και τα μέλη των οικογενειών τους, οι εργολάβοι και οι συνεργάτες του, οι μέτοχοι και οι πελάτες του, οι κάτοικοι των τοπικών κοινοτήτων και η κοινωνία με την ευρύτερη έννοια. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου έχει σαν πρωταρχικό σκοπό να διασφαλίσει τον τρόπο καθημερινής λειτουργίας του Τιτάν και να εξασφαλίσει ότι οι κανόνες και οι οδηγίες που έχουν δοθεί, εφαρμόζονται σε όλο τον Όμιλο. Οι αρμοδιότητες σχετικά με την ΕΚΕ έχουν καταναμηθεί σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.

Σε διοικητικό επίπεδο, η Επιτροπή της ΕΚΕ στην οποία προεδρεύουν και συμμετέχουν νύν και πρώην μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υποστηρίζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και εισηγείται προτάσεις, δίνοντας τη δυνατότητα στο συμβούλιο να διαμορφώσει τη συνολική στρατηγική του Ομίλου στον τομέα αυτόν.

Η Διεύθυνση της ΕΚΕ λειτουργώντας σε επίπεδο Ομίλου έχει την ευθύνη να διασφαλίσει την εφαρμογή των αρχών και την προαγωγή της πολιτικής του Ομίλου για την ΕΚΕ σε όλους τους τομείς και τις περιοχές όπου ασκείται επιχειρηματική δραστηριότητα, ενώ επίσης εκτελεί χρέη γραμματέα για την Επιτροπή ΕΚΕ.

Πρόσφατα Ομάδες Κοινωνικού Έργου έχουν συσταθεί πιλοτικά στις μονάδες παραγωγής τσιμέντου στην Ελλάδα. Επιπλέον, ενημερωτικές συναντήσεις και σεμινάρια υλοποιήθηκαν για την ΕΚΕ το 2004 και θα συνεχισθούν συστηματικά τόσο το 2005 όσο και το 2006 για το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου.



Τοπικές Ομάδες Κοινωνικού Έργου



Η έννοια της «άντλησης από την εμπειρία για την προσφορά στην κοινωνία» μπορεί να εφαρμοστεί μόνο από ανθρώπους που μοιράζονται μια κοινή κουλτούρα.

Τοπικές Ομάδες Κοινωνικού Έργου δημιουργήθηκαν πιλοτικά στις τέσσερις μονάδες παραγωγής της Εταιρίας στην Ελλάδα, με σκοπό αφενός τη διάχυση της γνώσης και της εμπειρίας και αφετέρου την ανάληψη νέων πρωτοβουλιών ΕΚΕ τοπικής εμβέλειας τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της μονάδας, όσο και στην τοπική κοινότητα. Οι Ομάδες Κοινωνικού Έργου συγκροτούνται από το διευθυντή της κάθε μονάδας, τον προϊστάμενο οικονομικών και διοικητικών υπηρεσιών, το μηχανικό περιβάλλοντος, τον τεχνικό ασφαλείας, τον κοινωνικό λειτουργό, και το γιατρό εργασίας. Στις Ομάδες Κοινωνικού Έργου έχουν επίσης προσκληθεί και συμμετέχουν εθελοντικά και εργαζόμενοι της μονάδας.

Αντλώντας από την εμπειρία...

14

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

**ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ**



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ



Ως πολυ-περιφερειακός Όμιλος, ο Τίταν λειτουργεί σε διαφορετικές αγορές και διαφορετικά πολιτιστικά περιβάλλοντα που εκτείνονται σε τρεις ηπείρους. Για το λόγο αυτό, μια από τις κυριότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει είναι η «μεταλαμπάδευση» των θεμελιωδών αξιών και αρχών, πρακτικών και προτύπων του σε όλες τις θυγατρικές εταιρίες, σε όλες τις γεωγραφικά διάσπαρτες δραστηριότητές του. Συγχρόνως δε, διασφαλίζονται ο σεβασμός των τοπικών κοινωνικών συνθηκών και

η προσαρμογή σε αυτές χωρίς παρεκκλίσεις από τις θεμελιώδεις αρχές του. Αυτό ισχύει τόσο ως προς την επιχειρηματική, όσο και ως προς την κοινωνική πλευρά του έργου που επιτελείται. Σε πολύ μεγάλο βαθμό, η επιτυχία μας εξαρτάται από τη σωστή, αποτελεσματική αντιμετώπιση της σύνθετης αυτής πρόκλησης με την προσφορά προστιθέμενης αξίας σε όλους τους άμεσα και έμμεσα ενδιαφερόμενους stakeholders.

...προσφέρουμε στην κοινωνία

Από πολλά χρόνια ο Τίτάν ακολουθεί αυτή την πορεία στην επιχειρηματική στρατηγική και πρακτική του. Την ίδια προσέγγιση, της άντλησης από την εμπειρία για να προσφέρει πολλαπλασιαστικά στην κοινωνία, ο Τίτάν υιοθέτησε σαν καθοδηγητικό παράγοντα και βασικό εργαλείο του στις διεθνείς, εθνικές και τοπικές πρωτοβουλίες ΕΚΕ.

Η ιδέα και πρακτική της άντλησης από την εμπειρία και της προσφοράς στην κοινωνία είναι μια διαδικασία εταιρικής κοινωνικής εξωστρέφειας. Σκοπό έχει τη βελτιστοποίηση και μεγιστοποίηση της θετικής επίδρασης και των ωφελειών, που απορρέουν από την πολιτική, τις πρωτοβουλίες και τα συγκεκριμένα προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, με τη μεταφορά και διάδοσης της συσσωρευμένης πείρας και ειδικής γνώσης του Τίτάν σε διάφορους τομείς αλλά και με την ενεργό ανάμιξη εργαζομένων (πέρα από τα όρια της Εταιρείας ή μίας συγκεκριμένης γεωγραφικής περιοχής), στους τοπικούς stakeholders και στις τοπικές κοινότητες.

Η προσέγγιση αυτή στην ΕΚΕ μπορεί να απεικονισθεί σχηματικά ως ένα «τριδιάστατο» εγχείρημα:

> Από τη μητρική Εταιρία προς νεοαποκτηθείσες θυγατρικές εταιρίες ή από μια εταιρική μονάδα σε μια άλλη και, τελικά, σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Παράδειγμα: Από το 1979 ο Τίτάν εκδίδει στην Ελλάδα το περιοδικό "Τιτάνες" ως μέσο επικοινωνίας με το προσωπικό του και με άλλους stakeholders. Το 2001 ξεκίνησε η έκδοση και ενός άλλου εντύπου εσωτερικής επικοινωνίας (αγγλόφωνου) με τίτλο "In Touch" για τις θυγατρικές εταιρίες του εξωτερικού.

Πέρυσι ο Όμιλος -αξιοποιώντας την αποκτηθείσα στον τομέα αυτό εμπειρία- προχώρησε στην έκδοση ενός παρόμοιου περιοδικού, του "Salama News" (δίγλωσσου, σε αγγλικά και αραβικά), που απευθύνεται στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας στην Αίγυπτο.

> Από την Εταιρία προς τρίτους -κυρίως τους στενούς συνεργάτες της (πελάτες, προμηθευτές και εργολάβους).

Παράδειγμα: Ο Τίτάν συστηματικά μοιράζεται με τους πελάτες του την τεχνογνωσία του στους τομείς της προστασίας του περιβάλλοντος, της τεχνολογίας, κ.ά και συμβάλλει στην εκπαίδευση των εργολάβων και προμηθευτών του σε θέματα ασφάλειας (π.χ. με την προσφορά ειδικών μαθημάτων "αμυντικής οδήγησης"), σωστής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, κλπ.

> Από την Εταιρία προς τις τοπικές κοινότητες και ευρύτερα στην κοινωνία.

Παράδειγμα: Στις αρχές της δεκαετίας του 1990 ο Τίτάν -"χτίζοντας" πάνω στην πολύχρονη πείρα του στον τομέα της εκπαίδευσης -εγκαινίασε ένα πρόγραμμα τεχνικής κατάρτισης ανέργων νέων στην Πάτρα. Κατόπιν της επιτυχίας που σημείωσε, το πρόγραμμα αυτό θα εφαρμοσθεί και για τους ανέργους νέους των κοινοτήτων κοντά στο εργοστάσιο του Τίτάν στο Usje της ΠΓΔΜ.

Η "τριδιάστατη" αυτή προσέγγιση στην ΕΚΕ είναι πολύπλευρα επωφελής:

> Αξιοποιεί κατά τον καλύτερο τρόπο την πείρα και την τεχνογνωσία του Τίτάν σε κρίσιμους τομείς, όπως η εκπαίδευση, η υγιεινή και ασφάλεια, η προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος τόσο εντός του Ομίλου, όσο και ευρύτερα.

> Προσφέρει προστιθέμενη αξία στις συγκεκριμένες κοινωνικές πρωτοβουλίες του Τίτάν και στη συμβολή τους στην τοπική ευημερία, αλλά ταυτόχρονα έχει θετική πολλαπλασιαστική επίδραση στο συνολικό "κοινωνικό προϊόν" του Ομίλου, στις σχέσεις του με τους stakeholders και με την κοινωνία.

> Καθιστά δυνατή τη μεταφορά και διάδοση των όσων έχουν επιτευχθεί και την εξ αυτών άντληση διδαγμάτων, εμπλουτίζοντας έτσι την εμπειρία και συντελώντας, αφενός στην περαιτέρω βελτίωση των ήδη υλοποιούμενων πρωτοβουλιών και αφετέρου στην ακόμη πιο εύστοχη σχεδίαση και ανάπτυξη νέων.



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Προτεραιότητα Πολιτικής Ομίλου Τιτάν

Συνεργασία και Σύμπραξη

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Προτεραιότητα Πολιτικής Ομίλου Τιτάν

Η επιμόρφωση και η εκπαίδευση συνιστούν τον ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής του Ομίλου Τιτάν και μια μεγάλη μακροχρόνια επένδυσή του.

Ο Όμιλος προσφέρει ένα ευρύ πεδίο εκπαιδευτικών προγραμμάτων που στοχεύουν:

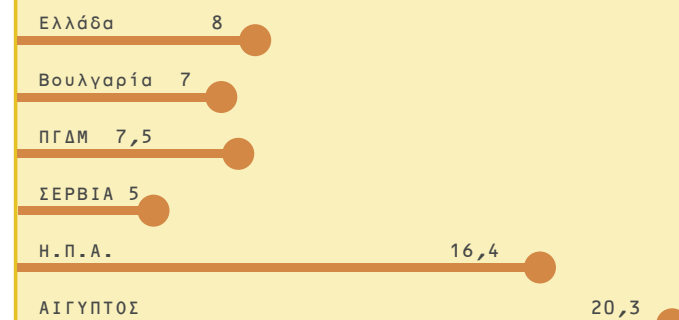
> Να βοηθήσουν τους εργαζομένους να αποκτήσουν μια πιο ολοκληρωμένη γνώση της Εταιρίας, της φιλοσοφίας, των στόχων, του τρόπου λειτουργίας της και να βελτιώσουν τόσο τις δεξιότητες, όσο και τις ευκαιρίες περαιτέρω ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξής τους.

> Να υποστηρίξουν τον Όμιλο να αξιοποιήσει το ανθρώπινο δυναμικό του και τις δυνατότητές του για βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητάς του.

Η εκπαίδευση στον Τιτάνα είναι μια διαρκής και συνεχιζόμενη διαδικασία, που περιλαμβάνει ένα ευρύ πεδίο θεμάτων και απευθύνεται σε όλο το προσωπικό, σε όλα τα επίπεδα, τα τμήματα και τις περιοχές δραστηριότητας.

Ειδική έμφαση δίνεται στην εκπαίδευση των ανθρώπων μας στα νεοαποκτηθέντα εργοστάσια του Ομίλου στο εξωτερικό, με στόχο να υποστηρίζεται η άμεση και ομαλή ένταξή τους στο περιβάλλον του Ομίλου.

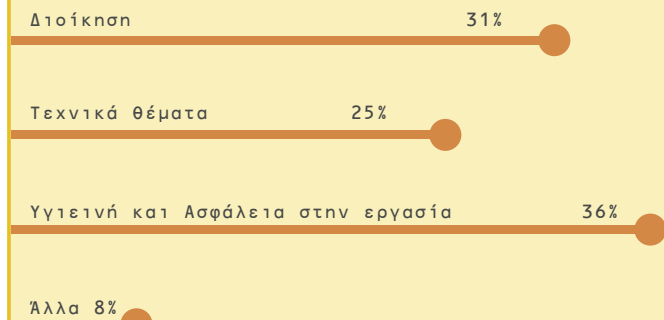
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο
2004



Το MENTOR είναι ένα τριετές πρόγραμμα διαχείρισης γνώσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού που σχεδιάστηκε και υλοποιείται από το 2004 με στόχο να υποστηρίξει το προσωπικό του Τιτάνα, κυρίως στα νέα εργοστάσια της νοτιοανατολικής Ευρώπης, να ευθυγραμμιστεί με τη φιλοσοφία, τη στρατηγική και τις πρακτικές του Ομίλου, αλλά και να διδαχθεί από την επικοινωνία μαζί τους για τις απόψεις και τις προσδοκίες τους.

Το MENTOR είναι ειδικότερα σχεδιασμένο να προωθεί την αντίληψη της διατήρησης, της βελτίωσης, της πιστοποίησης και της διάδοσης των βασικών ικανοτήτων του Ομίλου. Ως μαθησιακή διαδικασία, το MENTOR ακολουθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση και υλοποιείται μέσω μιας ποικιλίας εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και σε πολυ-περιφερειακό και σε τοπικό επίπεδο.

Κατανομή εκπαίδευσης ανά αντικείμενο
2004



Πρωτοβουλίες - ορόσημα του Τιτάνα στον τομέα της εκπαίδευσης πέρα από νομικές υποχρεώσεις

2005	Επέκταση στο εξωτερικό του προγράμματος τεχνικής κατάρτισης για νέους ανέργους στη Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας
2004	Επέκταση του Βήματος του Μεταπτυχιακού Φοιτητή στη Θεσσαλονίκη. Έναρξη του προγράμματος ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού MENTOR στη νοτιοανατολική Ευρώπη
2003	Έναρξη εκπαιδευτικού προγράμματος αμυντικής οδήγησης για εργολάβους
2002	Υλοποίηση του 1ου "Βήματος του Μεταπτυχιακού Φοιτητή" (Ατική)
2001	Συνέχιση και επιβράβευση από την Ε. Ε. εκπαιδευτικών προγραμμάτων για πρόληψη ατυχημάτων
2000	Εγκαθίδρυση του προγράμματος επισκεπτών καθηγητών Τιτάν- INSEAD, ALBA
1997	Χορηγία σπουδών MBA για τους εργαζόμενους
1994	Έναρξη προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά των εργαζομένων
1991	Υποστήριξη για την ίδρυση του ALBA
1990	1ο πιλοτικό πρόγραμμα τεχνικής κατάρτισης και απασχόλησης για νέους στην Πάτρα
1981	Συμμετοχή στην ίδρυση του ΙΒΕΠΕ
1980	Εφαρμογή της πολιτικής της δια βίου εκπαίδευσης για όλους τους εργαζομένους
1977	Οικονομική ενίσχυση των παιδιών των εργαζομένων που φοιτούν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση
1974	Παροχή εκπαιδευτικού υλικού στα παιδιά των εργαζομένων
1964	Εισαγωγή του συστήματος συνεχόμενης επαγγελματικής κατάρτισης



Η ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων και η εφαρμογή συστημάτων διοίκησης υγιεινής και ασφάλειας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα είναι οι κύριες προτεραιότητες στα εκπαιδευτικά προγράμματα που προσφέρονται από τον Τιτάνα στους εργολάβους του.

Η "Αμυντική Οδήγηση" είναι ένα εξειδικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που ξεκίνησε το 2003 και συμπεριέλαβε όλους τους εργολάβους του Τιτάνα, που μεταφέρουν προϊόντα είτε για λογαριασμό του Τιτάνα είτε για λογαριασμό των πελατών του. Συνολικά 520 άτομα συμμετείχαν στο συγκεκριμένο πρόγραμμα το 2004.

Ακολουθώντας τις δεσμεύσεις στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας για τη βιώσιμη ανάπτυξη στον κλάδο του τσιμέντου, ένα νέο πολυδιάστατο πρόγραμμα για τους εργολάβους του Ομίλου θα ξεκινήσει το 2005 με στόχο "μηδέν ατύχημα".



Μια κρίσιμη πρόκληση που αντιμετωπίζει η ανθρώπινη κοινωνία στο ξεκίνημα του 21ου αιώνα είναι η επίτευξη πλήρους απασχόλησης, βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής στην παγκόσμια οικονομία. Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η επιμόρφωση και η εκπαίδευση συνεισφέρουν σημαντικά στην προώθηση των συμφερόντων των ατόμων, των επιχειρήσεων, των οικονομιών και των κοινωνιών... Η επιμόρφωση και η ανάπτυξη δεξιοτήτων μπορούν επίσης να οδηγήσουν σε λιγότερη ανεργία και σε μεγαλύτερη ισότητα στην απασχόληση.

Από το πόρισμα του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας σχετικά με την ανάπτυξη και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού, 2000

Η παγκοσμιοποίηση, η οικονομική ανάπτυξη και η τεχνολογική καινοτομία αλλάζουν τον τρόπο που η Ευρώπη ζει και εργάζεται... Η Ευρώπη έχει ανάγκη να επενδύσει περισσότερο στο ανθρώπινο δυναμικό της... Η παραγωγικότητα της επιχείρησης και η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας συνολικά εξαρτώνται άμεσα από τη δημιουργία και διατήρηση ενός καλά εκπαιδευμένου και με δεξιότητες εργατικού δυναμικού που μπορεί να συμμετέχει στην αλλαγή... Όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη πρέπει να ευαισθητοποιηθούν ώστε να κάνουν τη δια βίου εκπαίδευση πραγματικότητα...

Από την Έκθεση της Ομάδας εργασίας της ΕΕ για την απασχόληση υπό την προεδρία του Wim Kok, Νοέμβριος 2003

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

18

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Προτεραιότητα Πολιτικής Ομίλου Τιτάν

Συνεργασία και Σύμπραξη

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Υποστηρίζοντας την Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

Η ιδιαίτερη σημασία της Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης για τον Όμιλο Τιτάν διαπιστώνεται στις διαφορετικές πρωτοβουλίες που έχουν υιοθετηθεί για τα παιδιά των εργαζομένων του και τους κατοίκους των τοπικών κοινοτήτων:

- > Από το νηπιαγωγείο ως την τελευταία τάξη του λυκείου, τα παιδιά των εργαζομένων συμμετέχουν στο πρόγραμμα διανομής σχολικού υλικού που περιλαμβάνει σχολικές τσάντες, γραφική ύλη και όλα τα απαραίτητα σύνεργα για το μαθητή.

950 παιδιά επωφελήθηκαν από το πρόγραμμα διανομής σχολικού υλικού κατά το σχολικό έτος 2004-05

- > Το πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού έχει σχεδιασθεί έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των μαθητών του λυκείου. Είναι συμπληρωματικό των παρεχομένων υπηρεσιών στο πλαίσιο του σχολικού επαγγελματικού προσανατολισμού και περιλαμβάνει συνεντεύξεις με επαγγελματίες συμβούλους απασχόλησης, καθώς και πακέτα πληροφόρησης σε συγκεκριμένους επαγγελματικούς κλάδους που ενδιαφέρουν τους μαθητές αλλά και τους γονείς τους.

750 παιδιά και 330 γονείς έχουν παρακολουθήσει το Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού από το 1994

- > Η εισαγωγή παιδιών των εργαζομένων στην ανώτερη και ανώτατη εκπαίδευση εορτάζεται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας στην Αθήνα κάθε χρόνο.
- > Όλα τα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση λαμβάνουν ένα ετήσιο επίδομα υποστήριξης του κόστους των σπουδών τους.

234 μαθητές ενισχύθηκαν συνολικά για το 2004 με το ποσό των € 170.000

- > Η δυνατότητα για πρακτική άσκηση, ιδιαίτερα τους καλοκαιρινούς μήνες, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας προσφέρεται σε σπουδαστές στην ανώτερη και ανώτατη εκπαίδευση, συνεισφέροντας με αυτό τον τρόπο στην απόκτηση πρακτικής εμπειρίας.

140 φοιτητές έκαναν πρακτική άσκηση στον Τιτάν το 2004



ΦΑΟΣ, Θεσσαλονίκη, 2004



Παιδιά εργαζομένων επισκέπτονται τα Κεντρικά Γραφεία

TITAN – ΙΒΕΠΕ: Η προσέγγιση της σύμπραξης

Στα τέλη της δεκαετίας 1970, όταν η Ελλάδα προετοιμαζόταν να εισέλθει στην Κοινή Αγορά, οι ελληνικές επιχειρήσεις προετοιμάζονταν να αντιμετωπίσουν το διεθνή ανταγωνισμό χωρίς τελωνειακούς δασμούς και τον κρατικό προστατευτισμό. Ωστόσο, ο τεχνολογικός εκσυγχρονισμός δεν ήταν αρκετός και κάτι έπρεπε να γίνει στην κατεύθυνση της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού και της εκπαιδευτικής υποδομής.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ανέλαβε τότε την πρωτοβουλία της επιμόρφωσης και της δια βίου εκπαίδευσης. Ένας μικρός αριθμός ιδιωτικών και κρατικών επιχειρήσεων ανταποκρίθηκαν σε αυτήν την πρόκληση το 1980 συστήνοντας ένα μη κερδοσκοπικό οργανισμό, το Ινστιτούτο Βιομηχανικής Επιμόρφωσης και Εκπαίδευσης (ΙΒΕΠΕ). Ο Τίταν ήταν μεταξύ των πρωτοπόρων αυτής της προσπάθειας από την πρώτη στιγμή.

Ως ιδρυτικό μέλος ο Τίταν υποστήριξε πλήρως, όχι μόνο την ίδρυση και ανάπτυξη του οργανισμού ΙΒΕΠΕ, αλλά επίσης την οργάνωση και τη διοίκησή του. Όλα αυτά τα χρόνια, ο Τίταν διέθεσε τεχνογνωσία, εξειδίκευση, ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους ώστε να διευκολύνει την ανάπτυξη υψηλών επαγγελματικών υπηρεσιών για τα εθνικά εκπαιδευτικά προγράμματα.

Η επεκτεινόμενη ζήτηση των υπηρεσιών του ΙΒΕΠΕ έπρεπε να ικανοποιηθεί και σε άλλα μέρη της Ελλάδας. Έτσι, η Θεσσαλονίκη απέκτησε το δικό της εκπαιδευτικό κέντρο το 1985, ο Βόλος το 1987 και η Πάτρα το 2000.

Οι κύριοι τομείς εξειδίκευσης του ΙΒΕΠΕ είναι:

- > Τεχνική και τεχνολογική κατάρτιση
- > Πληροφορική
- > Έλεγχος Ποιότητας
- > Περιβαλλοντική προστασία
- > Διοίκηση και έλεγχος παραγωγής

Το ΙΒΕΠΕ συνέχισε να προσαρμόζεται για να ανταποκρίνεται στην αυξανόμενη ζήτηση και ανάγκες. Έτσι, το 1996 πιστοποιήθηκε ως κέντρο Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και το 1997 ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης εθνικής σημασίας για όλες τις ειδικότητες. Το κέντρο εξασφάλισε πρόσθετους οικονομικούς πόρους από την Ευρωπαϊκή Ένωση χάρις στον επαγγελματισμό του και στην υψηλή-ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Η δέσμευση του Τίτανα για εθελοντική ανάμιξη στο πλαίσιο της “άντλησης από την εμπειρία για προσφορά στην κοινωνία” οδήγησε στελέχη του στην εθελοντική προσφορά εξειδίκευσης και τεχνογνωσίας στη διοίκηση και προγραμματισμό του κέντρου. Σήμερα τρία στελέχη του Τίτανα είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΒΕΠΕ και χρέη Προέδρου εκτελεί εκπρόσωπος της εταιρείας.

Η ανάπτυξη βασικών επαγγελματικών δεξιοτήτων και η εξασφάλιση της δια βίου εκπαίδευσης σε όλους όσους επιθυμούν να συμμετέχουν, αποτελεί πρόκληση για κάθε οικονομία, ακόμη και την πιο πλούσια και μπορεί να επιτευχθεί μόνο μετά από μακροχρόνιο σχεδιασμό. Συνεργασίες όπως το ΙΒΕΠΕ, είναι απαραίτητες για τη βελτίωση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας. Η «μεταλαμπάδευσή» τους σε άλλες περιοχές που τέτοιες συμπράξεις είναι απαραίτητες περιλαμβάνεται στα σχέδια του Τίτανα στο πλαίσιο της προσπάθειας για δημιουργία προστιθέμενης αξίας μέσω της άντλησης από την εμπειρία.

Από το 1980 περισσότεροι από 11.000 εργαζόμενοι σε περισσότερες από 250 επιχειρήσεις εκπαιδεύτηκαν στο ΙΒΕΠΕ επί συνόλου 300.000 ωρών διδασκαλίας.

Το ΙΒΕΠΕ συμμετέχει σε πιλοτικά ερευνητικά προγράμματα υποστηριζόμενα από το κοινωνικό ταμείο συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

20

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Προτεραιότητα Πολιτικής Ομίλου Τιτάν

Συνεργασία και Σύμπραξη

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

“Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή”

**Ενίσχυση του εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της
ακαδημαϊκής και επιχειρηματικής κοινότητας**

Το πρόγραμμα επιδιώκει να προσφέρει στα μελλοντικά στελέχη και επιχειρηματίες τη δυνατότητα ανταλλαγής απόψεων με διακεκριμένους ακαδημαϊκούς και επιχειρηματίες σε θέματα επιλεγμένα από τους άμεσα ενδιαφερόμενους μεταπτυχιακούς φοιτητές.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε το 2002, φιλοξενείται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο Καμάρι (Αττική) και υλοποιείται επιτυχώς για τρία χρόνια με συνολική συμμετοχή 500 μεταπτυχιακών φοιτητών, από 9 μεταπτυχιακά προγράμματα.

Η πρωτοβουλία πραγματοποίησης του προγράμματος αυτού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της πολιτικής της Εταιρείας για την ΕΚΕ έδωσε την ευκαιρία για τη διεύρυνση των σχέσεων με την ακαδημαϊκή κοινότητα αλλά και του διαλόγου σχετικά με τα θέματα της ΕΚΕ.

Το 2004, ο Όμιλος Τιτάν, σε συνεργασία με τα αντίστοιχα περιφερειακά μεταπτυχιακά προγράμματα, οργάνωσε το πρώτο Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή στην Θεσσαλονίκη.

Περισσότεροι από 600 φοιτητές μεταπτυχιακών προγραμμάτων 11 διαφορετικών ΜΒΑ σε δύο περιοχές της Ελλάδας έχουν συμμετάσχει ενεργά στο Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή από το 2002.

Πέρυσι, 40 μεταπτυχιακοί φοιτητές χρηματοδοτήθηκαν από τον Τίτανα, να παρακολουθήσουν το 1ο Συνέδριο για την ΕΚΕ που διοργανώθηκε από το περιοδικό “Economist” στην Αθήνα.



Το 2005, ο Όμιλος Τιτάν ξεκινά τη χρηματοδότηση μιας νέας πρωτοβουλίας με στόχο να δίνεται η ευκαιρία σε νέους από την Π.Γ.Δ.Μ. να παρακολουθήσουν προγράμματα ΜΒΑ στην Ελλάδα.



Βήμα Μεταπτυχιακού Φοιτητή, Θεσσαλονίκη, 2004



“Το Πρόγραμμα Επισκεπτών Καθηγητών TITAN-INSEAD” είναι ένα πενταετές πρόγραμμα μέσω του οποίου προσκαλούνται καθηγητές από το διεθνώς αναγνωρισμένο INSEAD να διδάξουν στα μεταπτυχιακά προγράμματα του ALBA.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Η απασχόληση αποτελεί κύρια κοινωνική επιδίωξη σε όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος Τιτάν. Στις αρχές της δεκαετίας του 1990, η Πάτρα εισερχόταν σε φάση έντονης αποβιομηχανοποίησης που είχε ως αποτέλεσμα την έξαρση της ανεργίας και την εσωτερική μετακίνηση του ειδικευμένου προσωπικού σε άλλες πόλεις. Ο Τιτάν εφάρμοσε τότε για πρώτη φορά πιλοτικά ένα πρόγραμμα Τεχνικής Κατάρτισης για νέους ανέργους που έδωσε την ευκαιρία σε 15 νέους χωρίς ειδικέυση να συμμετάσχουν σε ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης και εξειδίκευσης σε τεχνικά επαγγέλματα. Στο τέλος του προγράμματος, ο Τιτάν προσέφερε εργασία στους μισούς από τους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα, ενώ στους υπόλοιπους προσφέρθηκε συμβουλευτική υποστήριξη ώστε να μπορέσουν να αναζητήσουν νέες ευκαιρίες απασχόλησης. Η επιτυχία του εν λόγω πιλοτικού προγράμματος οδήγησε στην περιοδική επανάληψή του στην περιοχή κάθε δύο χρόνια.

Μια νέα πρωτοβουλία αναλήφθηκε για το 2005, στοχεύοντας να αντιμετωπιστούν παρόμοιες προκλήσεις στην Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας όπου ο Όμιλος Τιτάν δραστηριοποιείται από το 1998, σύμφωνα με την πρακτική της Εταιρίας “αντλώντας από την εμπειρία προσφέρουμε στην κοινωνία” που ακολουθείται για την ΕΚΕ. Πρόκειται για ένα Πρόγραμμα Τεχνικής Κατάρτισης που θα υλοποιηθεί πιλοτικά για πρώτη φορά στα Σκόπια, όπου λειτουργεί το εργοστάσιο του Τιτάνα.

“Ο Τιτάν είναι μια από τις μεγαλύτερες και πιο επιτυχημένες εταιρίες στην Ελλάδα και μπορεί να συμβάλει σημαντικά στην αναβάθμιση της εκπαίδευσης στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, οργανώνοντας διαλέξεις και παρουσιάσεις σε ζητήματα σύγχρονου ενδιαφέροντος. Η πρωτοβουλία του Τιτάνα να οργανώσει στη Θεσσαλονίκη το Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή ήταν μοναδική για την ελληνική πραγματικότητα και χαιρέτιστηκε με ιδιαίτερο ενθουσιασμό από τους καθηγητές και τους μεταπτυχιακούς φοιτητές. Πιστεύω πως η πρωτοβουλία του Τιτάνα αποτελεί αξιέπαινη προσπάθεια μεγάλης αξίας για τους μεταπτυχιακούς φοιτητές και εύχομαι και άλλες εταιρίες να ακολουθήσουν το παράδειγμα του”.

Ι. Χατζηδημητρίου,
PhD. Αναπληρωτής Καθηγητής,
Διευθυντής του προγράμματος MBA,
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας



Δέσμευση προς τους Ανθρώπους μας

22

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

**ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ**

**Απασχόληση, Επικοινωνία και
Συμμετοχή των Εργαζομένων**

Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία

Ανθρώπινα και Εργασιακά δικαιώματα

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

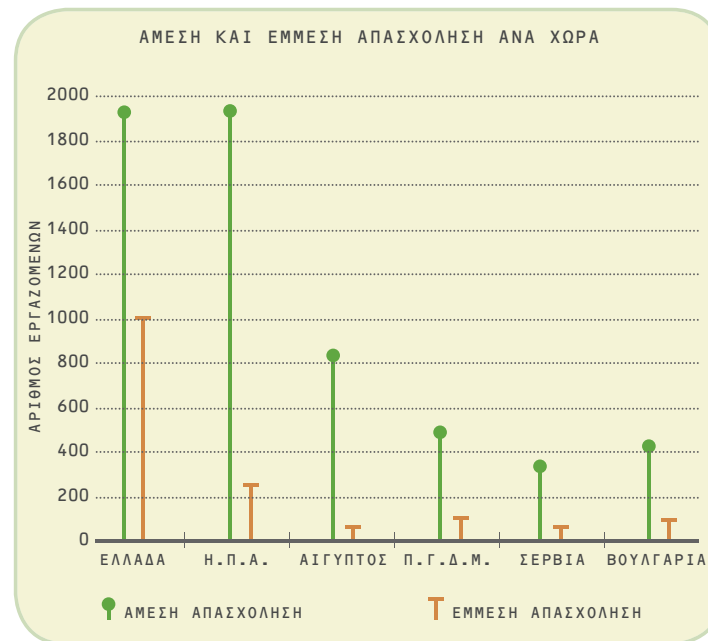
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Απασχόληση, Μισθοί και Παροχές

Ο Όμιλος Τιτάν δραστηριοποιείται κυρίως σε χώρες οι οποίες, σύμφωνα με το δείκτη ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, θεωρούνται ώριμες οικονομίες με υψηλό δείκτη ανάπτυξης.

Η συνολική απασχόληση του Ομίλου Τιτάν το 2004 αυξήθηκε σε σχέση με το 2003, λόγω της αύξησης της απασχόλησης στην Αμερική με την εγκαίνιαση της νέας εγκατάστασης στο Pennsuso και τις νέες επενδύσεις στο συγκεκριμένο εργοστάσιο, αλλά και λόγω νέων εξαγορών στον κλάδο σκυροδέματος. Η δίκαιη ανταμοιβή, η ανοικτή επικοινωνία, η διαρκής επιμόρφωση και πρόσθετες -πέραν των προβλεπομένων από το νόμο- παροχές προς τους εργαζόμενους αποτελούν μέρος της πολιτικής του Ομίλου για το ανθρώπινο δυναμικό του.



Επικοινωνία - Συμμετοχή Εργαζομένων

Δύο διαφορετικές μελέτες διεξήχθησαν στη διάρκεια του 2004, οι οποίες είχαν στόχο να αξιολογήσουν τις πολιτικές της Εταιρίας για το ανθρώπινο δυναμικό της. Η πρώτη ήταν μια έρευνα γνώμης που απευθυνόταν σε όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της Αμερικής και η δεύτερη μια πιλοτική συγκριτική μελέτη για την Ελλάδα, που εστιαζόταν στις πρόσθετες -πέραν των υποχρεωτικών από το νόμο- παροχές προς τους εργαζόμενους της Εταιρίας στην Ελλάδα.

Μια καινούργια προσέγγιση -digit vote- αξιοποιώντας τις δυνατότητες που παρέχονται από τις νέες τεχνολογίες, εφαρμόστηκε στο πλαίσιο των τακτικών ενημερωτικών και εκπαιδευτικών συναντήσεων που υλοποιούνται για το σύνολο των εργαζομένων σε ετήσια βάση. Τα αποτελέσματα με τα οποία σχολιάζονται από τους εργαζόμενους οι πολιτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος δόθηκαν στη διοίκηση. Η προσπάθεια αυτή θα συνεχιστεί και το 2005. Ταυτόχρονα, η έκδοση των ενημερωτικών περιοδικών του Ομίλου όπως οι "Τιτάνες" και το "In Touch" συνεχίζεται και επεκτείνεται με πιο πρόσφατη την έκδοση του περιοδικού "Salama News" στην Αίγυπτο.

Κοινωνικές παροχές στους εργαζόμενους του Ομίλου Τιτάν πέραν των προβλεπομένων από το νόμο

- > Πρόσθετες ημέρες άδειας
- > Συμπληρωματικά προγράμματα ασφάλειας ζωής και υγείας για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους
- > Ετήσιο πρόγραμμα προληπτικού ιατρικού ελέγχου
- > Δώρα για το Πάσχα και τα Χριστούγεννα
- > Χορηγίες για τους φοιτητές
- > Επαγγελματικό προσανατολισμό για τους μαθητές Λυκείου, κα.

Ο Τιτάν επιδότησε στην Ελλάδα για το εργατικό προσωπικό του, το αυξημένο κόστος της θέρμανσης, το οποίο προέκυψε από την απρόβλεπτη άνοδο της τιμής του πετρελαίου.



2004 Δρόμος Υγείας, Καμάρι, Ελλάδα

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

**ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ**

Απασχόληση, Επικοινωνία και
Συμμετοχή των Εργαζομένων

Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία

Ανθρώπινα και Εργασιακά δικαιώματα

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Υγεία και Ασφάλεια

Όλες οι εγκαταστάσεις παραγωγής τσιμέντου στην Ελλάδα είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας (ΕΛΟΤ 1401). Ομοίως οι εγκαταστάσεις στην Αμερική πληρούν τις αντίστοιχες προδιαγραφές σύμφωνα με τα εκεί ισχύοντα πρότυπα. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε την εφαρμογή των διεθνών προτύπων σε όλες μας τις εγκαταστάσεις μέχρι το 2010. Επιπλέον, το 2005 θα αρχίσει η υλοποίηση ενός μακροχρόνιου σχεδίου δράσης το οποίο αποσκοπεί στην υποστήριξη των εργαζομένων που συνεργάζονται με τον Όμιλο Τιτάν για την ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων (OHSAS) από όλους τους εργολάβους τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Ειδικότερα στη Σερβία προωθούνται ειδικές δράσεις με στόχο την ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης και την καλλιέργεια νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων και ασφαλούς εργασίας.

Στη διάρκεια του 2004 δεν αναφέρθηκε κανένα θανατηφόρο περιστατικό από τους εργολάβους μας.



Μέριμνα για την Υγεία

Ο αυξανόμενος αριθμός των προβλημάτων καρδιάς στο γενικό πληθυσμό οδήγησε πριν τρία χρόνια στην προσθήκη ενός νέου μηχανήματος (απινιδωτής), στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Αμερική, το οποίο σκοπό έχει να ενισχύσει τη δυνατότητα παροχής πρώτων βοηθειών σε επείγοντα περιστατικά. Το ίδιο μηχάνημα τοποθετήθηκε πρόσφατα και στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα. Τα τέσσερα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου και τα Κεντρικά Γραφεία εφοδιάστηκαν με έναν απινιδωτή το καθένα, μηχανήματα που βοηθούν τη διάγνωση καρδιακών λειτουργιών και ανιχνεύουν την πιθανή ανάγκη για ηλεκτροσόκ. Οι εργαζόμενοι στον Τιτάν εκπαιδεύονται κάθε χρόνο για να μπορούν να προσφέρουν πρώτες βοήθειες και υπηρεσίες σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης σε όποιον χρειαστεί. Ιδιαίτερα σε απομακρυσμένες περιοχές, οι εθελοντές του Ομίλου Τιτάν, οι γιατροί εργασίας και οι τεχνικοί ασφάλειας μπορούν να προσφέρουν σημαντική βοήθεια σε επείγουσες περιπτώσεις.

Στατιστικά Ασφάλειας ανά χώρα 2004

	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων
Ελλάδα	5,30	0,29
Αίγυπτος	2,97	0,16
Βουλγαρία	3,60	0,11
ΠΓΔΜ	3,10	0,15
Σερβία	19,5	0,22
Η.Π.Α.	5,4	0,12
Σύνολο 2004	6,8	0,17

Ο πίνακας παρουσιάζει τη συχνότητα και σοβαρότητα των ατυχημάτων ανά χώρα δραστηριότητας του Ομίλου Τιτάν

Χρώμιο VI

Το χρώμιο είναι ένα χημικό συστατικό του τσιμέντου, το οποίο όταν εκτεθεί σε νερό μπορεί να προκαλέσει ελαφρείς δερματικούς ερεθισμούς. Έχει παρατηρηθεί πώς οι ερεθισμοί αυτοί κυρίως προκαλούνται στους εργάτες παραγωγής σκυροδέματος και όχι στους εργάτες παραγωγής τσιμέντου. Λαμβάνοντας υπόψη τη σχετική οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία ορίζει τα πρόσθετα μέτρα τα οποία πρέπει να εφαρμοστούν για να αποφευχθούν οι ερεθισμοί που προκαλούνται από το χρώμιο, ο Τιτάν πρόσθεσε θειικό άλας (FeSO₄) στη διαδικασία παραγωγής τσιμέντου, μετατρέποντας το Χρώμιο (CrVI) σε (CrIII) αποτρέποντας με αυτό τον τρόπο πιθανούς κινδύνους.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η πολιτική του Τιτάν σε ό,τι αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι βασισμένη στις διεθνείς συνθήκες και διακηρύξεις, ιδιαίτερα δε στην Παγκόσμια Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και στις συνθήκες του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, οι οποίες προσφέρουν μια συνολική αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων μέσα στο περίπλοκο σύγχρονο περιβάλλον. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου Τιτάν ορίζει τα πρότυπα επιχειρηματικής πρακτικής τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον του όσο και για τους εργολάβους του.

Δεδομένου ότι σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος Τιτάν, θέματα σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα μπορεί να αντιμετωπίζονται διαφορετικά, έμφαση δίνεται στην ενσωμάτωση του σεβασμού για τα βασικά δικαιώματα του ανθρώπου στις αξίες, τις αρχές και τις πρακτικές του Ομίλου.

Για το σκοπό αυτό έχουμε επικεντρωθεί στην επιμόρφωση και συνεχή ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων τόσο στο εσωτερικό, όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον του Ομίλου, σχετικά με την αναγκαιότητα εφαρμογής των διεθνών προτύπων και των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για την προστασία και διασφάλιση των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου.

Εργασιακά Δικαιώματα

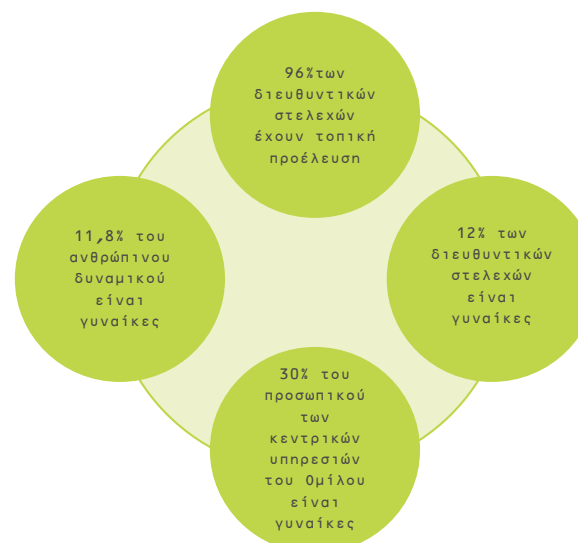
Ο Όμιλος Τιτάν σέβεται έμπρακτα τα δικαιώματα των εργαζομένων εφαρμόζοντας την κατά τόπους ισχύουσα νομοθεσία και τις διεθνείς συνθήκες. Στην Ελλάδα, η Εταιρία από την περίοδο της πλήρους ένταξης της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στις αρχές της δεκαετίας του 1980, προσέφερε οργανωμένα προγράμματα επιμόρφωσης στα μέλη των συνδικαλιστικών ενώσεων με στόχο να υποστηρίξει και να προάγει τον κοινωνικό διάλογο με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, αναβαθμίζοντας τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τις ικανότητές τους σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα. Στον Όμιλο Τιτάν πραγματοποιούνται τακτικά συναντήσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στο πλαίσιο της διαδικασίας για τον προσδιορισμό των ετήσιων αυξήσεων των αμοιβών και άλλων συναφών θεμάτων.

Χρήση των υπηρεσιών ασφάλειας

Ιδιωτικές υπηρεσίες ασφάλειας χρησιμοποιούνται μόνο σε ιδιαίτερες περιπτώσεις όπως στη φύλαξη εκρηκτικών υλών στα λατομεία. Τις υπηρεσίες ασφάλειας αναλαμβάνουν εξειδικευμένοι συνεργάτες. Η πολιτική του Ομίλου είναι να διασφαλίζει ότι κανένας φύλακας δεν φέρει όπλα, με εξαίρεση τις ανάλογες εγκαταστάσεις στην Αίγυπτο που έχουν δεχθεί επανειλημμένα ένοπλες επιθέσεις. Σε αυτή την περίπτωση, στα συμβόλαια που υπογράφονται με τους συνεργάτες γίνεται αναφορά στον Κώδικα Δεοντολογίας του ΟΗΕ για τη χρήση των δυνάμεων ασφαλείας. Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας συνιστά όλοι οι φύλακες να ελέγχονται για παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο παρελθόν και να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με σκοπό την αποφυγή κακής χρήσης των υπηρεσιών ασφάλειας.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του ο Όμιλος Τιτάν απασχολεί ένα σχετικά μικρό ποσοστό γυναικών στο σύνολο των εργαζομένων του 2004. Ο αυξανόμενος αριθμός των γυναικών στη διοίκηση τόσο σε τοπικό, όσο και σε επίπεδο Ομίλου και ο σημαντικός αριθμός διευθυντών τοπικής καταγωγής στο σύνολο του στελεχιακού του δυναμικού, καταδεικνύει τις αξίες και την πολιτική του Ομίλου όσον αφορά το σεβασμό στη διαφορετικότητα και στις ίσες ευκαιρίες σε όλους.



“Θα περίμενα ο Τιτάν να προσδιορίσει ξεκάθαρα τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του σε θέματα που αφορούν την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Εφόσον η δραστηριότητα της Εταιρίας συμπεριλαμβάνει τη λειτουργία λατομείων, συνιστάται ως ανάγκη ο προσδιορισμός των ζητημάτων που αφορούν ανθρώπινα δικαιώματα, κυρίως σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας, την πιθανή μετακίνηση και επανατοποθέτηση ανθρώπων στην εγκαινίαση ενός νέου λατομείου κτλ. Ένα άλλο ζήτημα αφορά τη χρήση των προϊόντων, εφόσον τα προϊόντα του τσιμέντου πρέπει να τα διαχειρίζεται κανείς με προσοχή για να μην προκαλέσουν κίνδυνο για την ανθρώπινη υγεία.

Όσον αφορά την αποτελεσματικότητά του, προσδοκώ από τον Τιτάν να παραθέτει παραδείγματα που αποδεικνύουν πώς η Εταιρία πραγματικά προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα. Θα ήθελα μια εταιρία όπως ο Τιτάν να κάνει αναφορά σε συγκεκριμένες περιπτώσεις και έπειτα να αναφέρεται στην εξέλιξη αυτών των περιπτώσεων τον επόμενο χρόνο για να δείξει πώς επήλθε η βελτίωση. Θα περίμενα επίσης η Εταιρία να είναι ιδιαίτερα προσεκτική σε χώρες όπου παρατηρούνται παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, για να διασφαλίσει τη μη συνενοχή της στις παραβιάσεις που γίνονται από άλλους παράγοντες, όπως είναι οι δυνάμεις ασφαλείας”.

Chris Marsden,
Πρόεδρος Τμήματος Επιχειρήσεων,
της Διεθνούς Αμνηστίας,
Ηνωμένο Βασίλειο

Δέσμευση προς την Κοινωνία

26

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Προκλήσεις σε Τοπικό Επίπεδο

**Αλληλεγγύη και Συμμετοχή
στην Τοπική Ανάπτυξη**

Συνεργασία με Ενδιαφερόμενα
Μέρη (Stakeholders)

Αντιμετώπιση Κινδύνων

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Προκλήσεις σε Τοπικό Επίπεδο

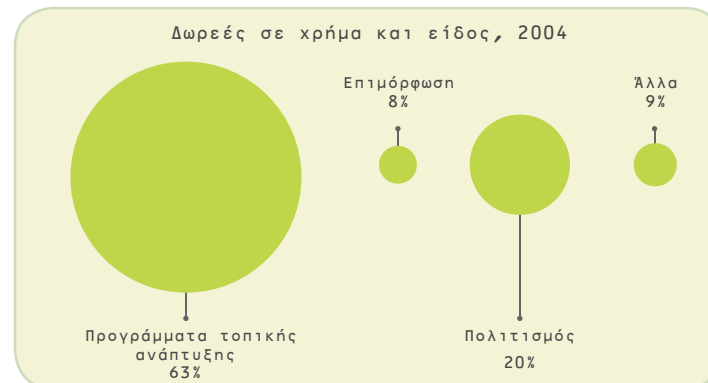
Οι τοπικές κοινότητες προσφέρουν στον Όμιλο Τιτάν αυτό που μπορεί κανείς να αποκαλέσει «κοινωνική άδεια λειτουργίας». Αναγνωρίζοντας τις διαφορές και τις προτεραιότητες σε κάθε περίπτωση, δεδομένου ότι και το επίπεδο της ανάπτυξης σε κάθε περιοχή που λειτουργεί ο Όμιλος διαφέρει σημαντικά, γίνεται ευκολότερη η διάγνωση των διαφορετικών προκλήσεων και η επιλογή της πιο αποδοτικής προσέγγισης και πολιτικής, η οποία μπορεί να συμβάλει στην τοπική ανάπτυξη.

Ο ρόλος του Ομίλου Τιτάν στις τοπικές κοινωνίες καθορίζεται από τη δυνατότητα και την επιθυμία να συνεισφέρει στην αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν τις τοπικές ανάγκες επενδύοντας στην ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων, οι οποίες στηρίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη, στη διάθεση για συνεργασία και σε κοινούς στόχους.

Προσδίδοντας Οικονομική Αξία

Στόχος του Ομίλου είναι να δημιουργήσει προστιθέμενη αξία στις τοπικές οικονομίες με διάφορα μέσα. Οι επενδύσεις του προσφέρουν στις αναπτυσσόμενες οικονομίες κεφάλαια, εργασία και φόρους οι οποίοι πληρώνονται στις τοπικές κυβερνήσεις.

Συγχρόνως, μέσω της πολιτικής ΕΚΕ, ο Όμιλος υποστηρίζει πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην ανάπτυξη των κοινοτήτων. Οι δραστηριότητες αυτές δεν περιορίζονται μόνο στην παροχή οικονομικής βοήθειας, αλλά προωθούν τον εθελοντισμό και τη δημιουργική συνεργασία των εργαζομένων, προσφέρουν τεχνογνωσία και τεχνική υποστήριξη στις τοπικές αρχές, τις κοινότητες και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Αλληλεγγύη και Συμμετοχή στην Τοπική Ανάπτυξη

Το 2004 ο Όμιλος Τιτάν ξεκίνησε μια συνεργασία τριών χρόνων με το «Μουσείο Φυσικής Ιστορίας Γουλιανδρή» που προβλέπει τη δυνατότητα για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, καθώς και τους μαθητές των Δημόσιων Σχολείων που βρίσκονται κοντά στις εγκαταστάσεις του, να επισκεφτούν το Μουσείο και να παρευρεθούν σε οργανωμένες παρουσιάσεις. Μια άλλη συνεργασία με το «Κέντρο Αντιμετώπισης Παιδικού Τραύματος» αφορά την υποστήριξη ενός νέου προγράμματος εθνικής εμβέλειας για τα παιδιά, που ονομάζεται «Ταξιδεύοντας με Ασφάλεια».

Το 2004 ήταν η χρονιά των Ολυμπιακών Αγώνων που διεξήχθησαν στην Αθήνα. Ο Τιτάν συμμετείχε στις προσπάθειες του Δήμου Αθηναίων να ανακαινίσει τις προσόψεις των κτιρίων και τις πλατείες στο πλαίσιο, του καλλωπισμού της πόλης.

> TITAN AMERICA

Ο Τιτάν στις Η.Π.Α. προσφέρει τιμέντο και εθελοντική εργασία των εργαζομένων του, ως ενίσχυση των προσπαθειών του «Habitat for Humanity» ενός μη-κερδοσκοπικού οργανισμού, ο οποίος κατασκευάζει σπίτια για άστεγους. Εννέα σπίτια κτίστηκαν το 2004, με την προσφορά του Τιτάν.

Τον περασμένο χρόνο επίσης κατασκευάστηκε, με έτοιμο σκυρόδεμα που προσέφερε η Εταιρία, ένα νέο γυμναστήριο για μη προνομιούχα παιδιά, σε συνεργασία με τον οργανισμό Volusia Police Athletic League, στη Φλόριδα.

> TITAN CEMENTARA KOSJERIC, ΣΕΡΒΙΑ

Η δημιουργία ενός δημοτικού παιδικού σταθμού είναι ανάμεσα στα κοινοτικά έργα τα οποία υποστηρίζονται από τον Τιτάν στο Kosjeric. Παροχή υλικής υποστήριξης για τις τοπικές ομάδες ποδοσφαίρου και μπάσκετ, τον τοπικό αθλητικό όμιλο, τον σύλλογο για άτομα με ειδικές ανάγκες, τον τοπικό σύλλογο χορού και άλλους φορείς συμπεριλαμβάνονται στις δραστηριότητες κοινωνικής πρωτοβουλίας της Εταιρίας στην περιοχή.

Ο Τιτάν υποστηρίζει ενεργά από το 1967 την αιμοδοσία ως μια έμπρακτη ένδειξη κοινωνικής ευθύνης και ανθρώπινης αλληλεγγύης. Το 2004, η Εταιρία βραβεύθηκε για την προσφορά της από τον Οργανισμό Εθελοντών Αιμοδοτών της Αχαΐας, για τη συνεχή της αφοσίωση στον σκοπό της εθελοντικής αιμοδοσίας.

Υποστήριξη στους Παραολυμπιακούς Αγώνες - ΑΘΗΝΑ 2004

Οι Ολυμπιακοί και Παραολυμπιακοί Αγώνες στην Αθήνα ήταν ένα από τα σημαντικότερα γεγονότα του 2004 τόσο σε εθνικό, όσο και σε διεθνές επίπεδο.

Οι προσπάθειες των αθλητών στους Παραολυμπιακούς Αγώνες, αποτελούν αναμφίβολα μοναδικό παράδειγμα ανθρωπίνης δύναμης και αποφασιστικότητας. Η Εταιρία υποστήριξε τη μεγάλη αυτή εκδήλωση διανέμοντας περισσότερα από 7.500 εισιτήρια για τους Παραολυμπιακούς αγώνες της Αθήνας σε εργαζόμενους και συνταξιούχους της, αλλά και σε οργανισμούς και σχολεία μέσω της μη κυβερνητικής οργάνωσης "Μαζί για το Παιδί".



Παραολυμπιακοί Αγώνες, Αθήνα 2004

“Θα ήθελα καταρχήν να τονίσω ότι διαβάζοντας τον Απολογισμό ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Τιτάνα για το 2003, εξεπλάγην ανακαλύπτοντας ότι δεν είχε γίνει εκτεταμένη αναφορά στην κοινωνική και πολιτιστική προσφορά της Εταιρίας. Καθώς τυγχάνει να γνωρίζω το έργο της σε αυτούς τους τομείς, πιστεύω ότι δεν προβάλλεται αρκετά. Για το λόγο αυτό θεωρώ ότι θα ήταν χρήσιμο -στην πραγματικότητα απαραίτητο- για μια μεγάλη επιχείρηση όπως είναι ο Τιτάν να δημιουργήσει ένα ανεξάρτητο ίδρυμα, το οποίο θα επικεντρωνόταν μόνο στην υλοποίηση των κοινωνικών προγραμμάτων της Εταιρίας και το οποίο θα προέβαλε ταυτόχρονα το έργο αυτό στο ευρύτερο κοινό... Η πρόσκληση που δέχθηκα το 2004 από τον Τιτάνη σαν Πρόεδρος του Οργανισμού «Μαζί για το Παιδί» με στόχο τη συνεργασία για την υποστήριξη της συμμετοχής ΜΚΟ στους Παραολυμπιακούς Αγώνες της Αθήνας, ήταν πραγματικά απροσδόκητη και εντυπωσιάστηκα από το γνήσιο ενδιαφέρον της Εταιρίας στο ζήτημα αυτό. Αυτή η συνεργασία που ξεκίνησε με αφορμή τους Παραολυμπιακούς Αγώνες ελπίζω ότι θα μπορούσε να επεκταθεί μελλοντικά στην υιοθέτηση ομάδων πληθυσμού που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση. Η Εταιρία στο πλαίσιο αυτό μπορεί να αναλάβει τη βελτίωση των υποδομών για τους ανθρώπους αυτούς, ένα βήμα για την επίτευξη τελικά ίσων δικαιωμάτων για όλα τα μέλη της κοινωνίας μας”.

Ιωάννης Παπαδάτος,
Πρόεδρος του Οργανισμού
«Μαζί για το Παιδί»

Δέσμευση προς την Κοινωνία

28

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Προκλήσεις σε Τοπικό Επίπεδο

Αλληλεγγύη και Συμμετοχή
στην Τοπική Ανάπτυξη

**Συνεργασία με Ενδιαφερόμενα
Μέρη (Stakeholders)**

Αντιμετώπιση Κινδύνων

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Συνεργασία με Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ελευσίνα

Η πόλη της Ελευσίνας φιλοξένησε την πρώτη εγκατάσταση του Τιτάν και για περισσότερο από 100 χρόνια η ιστορία της Εταιρίας συνδέεται με αυτήν της πόλης. Τον περασμένο χρόνο, το Δημοτικό Συμβούλιο της Ελευσίνας αποδέχθηκε μια ολοκληρωμένη πρόταση από την Εταιρία να συμμετέχει στην υλοποίηση μίας σειράς έργων που στοχεύουν να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής στην περιοχή. Αυτά τα έργα είναι συνέχεια μιας μακρόχρονης παράδοσης κοινωνικών πρωτοβουλιών κοινωνικής προσφοράς του Τιτάν στην περιοχή.

Στην πάροδο των χρόνων η σταθερή δέσμευση της Εταιρίας προς την κοινότητα της Ελευσίνας έχει εκφραστεί με ενέργειες όπως:

> Υποστήριξη του αρχαιολογικού χώρου και της ιστορίας της πόλης με τη δημιουργία και την προώθηση σχετικού επιμορφωτικού υλικού, οπτικοακουστικού και έντυπου, όπως η έκδοση "Ο αρχαίος χώρος των Ελευσίνων Μυστηρίων".

> Χορηγία και συμμετοχή στη διοργάνωση πολιτιστικών και κοινωνικών εκδηλώσεων στο πλαίσιο των Αισχυλείων, θεατρικών παραστάσεων, κ.α.

> Δημιουργία παιδικής χαράς και ανακατασκευή και διαμόρφωση των εξωτερικών χώρων των δημόσιων σχολείων, καθώς επίσης και δωρεά κτιρίου ιδιοκτησίας της Εταιρίας για τη λειτουργία Πολιτιστικού Κέντρου.

> Αισθητική βελτίωση του περιβάλλοντος με δενδροφύτευση και ανακατασκευή των δημόσιων κέντρων αναψυχής καθώς και ένα προσωρινό σύστημα φωτισμού στον αρχαιολογικό χώρο.

> Έργα τεχνικά και υποδομής όπως η κατασκευή του κτιρίου της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας της Ελευσίνας, το οποίο μετά το σεισμό του 1999 είχε υποστεί ολοσχερή καταστροφή. Το νέο κτίριο που προσέφερε ο Τιτάν θα χρησιμοποιηθεί σαν κεντρικός σταθμός, ο οποίος θα εξυπηρετεί εκτός από την Ελευσίνα και όλη τη Δυτική Αττική.

Για τα επόμενα τρία χρόνια ο Τιτάν έχει σχεδιάσει ένα συνολικό πρόγραμμα -σε συνεργασία με την τοπική αυτοδιοίκηση- το οποίο αφορά τα ακόλουθα έργα:

> Η Εταιρία έχει σχεδιάσει και θα καλύψει το κόστος για το σύστημα μόνιμου φωτισμού στον αρχαιολογικό χώρο της Ελευσίνας.

> Επίσης θα προσφέρει την τεχνογνωσία της στο σχεδιασμό και θα καλύψει το σχετικό κόστος για την αποκατάσταση παλιών λατομείων. Το έργο αυτό στοχεύει στη μεταμόρφωση ενός μεγάλου αναξιοποίητου χώρου σε ένα τόπο αναψυχής για τους κατοίκους της Ελευσίνας.

> Ο Τιτάν θα παραχωρήσει στο Δημοτικό Συμβούλιο της Ελευσίνας μια έκταση περίπου 16.000 μ² ιδιοκτησίας του, για τη δημιουργία μονάδας συλλογής, διαχωρισμού και ανακύκλωσης μη επικίνδυνων απορριμμάτων καθώς και ηλεκτρικών συσκευών.

> Η Εταιρία θα δωρίσει στην κοινότητα 560 μ² γης με τα απαραίτητα παιχνίδια για τη δημιουργία μιας νέας παιδικής χαράς.

Το 2004 ο Τιτάν σε συνεργασία με την τοπική αυτοδιοίκηση προσέφερε 2.500 φυτά στους κατοίκους της Ελευσίνας

Σχέδιο δράσης για την Ελευσίνα

- > Φωτισμός αρχαιολογικού χώρου: Μελέτη και εγκατάσταση
- > Αποκατάσταση παλαιών λατομείων
- > Υποστήριξη προγράμματος ανακύκλωσης και διαχείρισης απορριμάτων της τοπικής αυτοδιοίκησης
- > Δενδροφύτευση στις αυλές όλων των δημοσίων σχολείων και υποστήριξη για τη δημιουργία ανοικτού χώρου ψυχαγωγίας για τα παιδιά
- > Δέσμευση για την υποστήριξη της ανέγερσης του νέου Αρχαιολογικού Μουσείου



Δενδροφύτευση στις αυλές των δημοσίων σχολείων, 2004



Διανομή φυτών, 2004

“ Η Εταιρία Τιτάν αποτελεί την παλαιότερη βιομηχανία της περιοχής... Η εγκατάσταση γειτνιάζει με τον αρχαιολογικό χώρο και την κατοικημένη περιοχή. Τον περασμένο αιώνα, οι αρχές της χωροταξίας και της πολεοδομίας ήταν άγνωστες... Περιβαλλοντικά προβλήματα δημιουργήθηκαν με την εκπομπή της σκόνης, αλλά για να είμαστε δίκαιοι, ο Τιτάν ήταν η πρώτη εταιρία παραγωγής τσιμέντου στην Ελλάδα που εγκατέστησε ηλεκτροστατικά φίλτρα για να μειώσει αυτές τις εκπομπές. Στις ανησυχίες των κατοίκων για τα περιβαλλοντικά ζητήματα, ο Τιτάν ήταν πάντα πρόθυμος να συζητήσει για αυτά μαζί τους... Πάνω από 100 χρόνια η Εταιρία ήταν ένας σημαντικός εργοδότης προσφέροντας πολύτιμη εργασία στην κοινότητα.... Το γεγονός ότι ενθαρρύνει το διάλογο με την τοπική κοινότητα είναι ένα πολύ σημαντικό βήμα για το μέλλον. Ο ειλικρινής διάλογος με την τοπική κοινωνία οδήγησε σταδιακά στην ανάπτυξη σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης ανάμεσα στην Εταιρία και την κοινότητα, γεγονός που βοηθάει στην επίλυση των προβλημάτων που υπάρχουν ακόμα σήμερα”.

Κ. Αμπατζόγλου,
Δημάρχος Ελευσίνας

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Προκλήσεις σε Τοπικό Επίπεδο

Αλληλεγγύη και Συμμετοχή
στην Τοπική Ανάπτυξη

Συνεργασία με Ενδιαφερόμενα
Μέρη (Stakeholders)

Αντιμετώπιση Κινδύνων

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Αντιμετώπιση Κινδύνων

Οι επενδυτικές αποφάσεις μιας εταιρίας και η καθημερινή της λειτουργία πολλές φορές μπορούν να δοκιμαστούν από κινδύνους όπως είναι η δωροδοκία, ειδικά όταν υπάρχει συνεργασία με αντιπροσώπους του δημόσιου τομέα ή σε χώρες όπου τέτοιου είδους πρακτικές είναι ενδημικές. Οι πολυεθνικές εταιρίες αντιμετωπίζουν αυξημένη πίεση να θέσουν υπό έλεγχο αυτά τα ζητήματα.



Ο Όμιλος Τίτάν επικρότησε το 2004 την απόφαση του Γενικού Γραμματέα του ΟΗΕ κ.Κόφι Αννάν να προστεθεί η 10η εντολή στο Οικουμενικό Σύμφωνο. Ο Όμιλος είχε ήδη εκδώσει τον Κώδικα Δεοντολογίας του το 2003, ο οποίος διατυπώνει τη θέση του για αυτά τα

ζητήματα. Η επίσημη ανακοίνωση της 10ης εντολής στο πλαίσιο του Οικουμενικού Συμφώνου και η χρήση του εταιρικού Κώδικα Δεοντολογίας ως εργαλείου για τη λήψη αποφάσεων σε διάφορα ζητήματα, έχει αποτελέσει το κεντρικό θέμα σε συναντήσεις και εκπαιδευτικά σεμινάρια με όλους τους διευθυντές, τα μέλη των σωματείων και τους εργαζόμενους σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα. Για τη διάδοση της πολιτικής αυτής, νέες εκδόσεις των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου και του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου θα μεταφραστούν σε όλες τις τοπικές γλώσσες.

Ανάλυση κινδύνων έκθεσης στην αγορά

Ο αναγνωρισμένος ευρύτερα μη κυβερνητικός οργανισμός της Διεθνούς Διαφάνειας ορίζει δύο κατηγορίες κινδύνων έκθεσης στην αγορά: η πρώτη σχετίζεται με τη χώρα λειτουργίας της κάθε εταιρίας και η δεύτερη με τον κλάδο της δραστηριότητάς της.

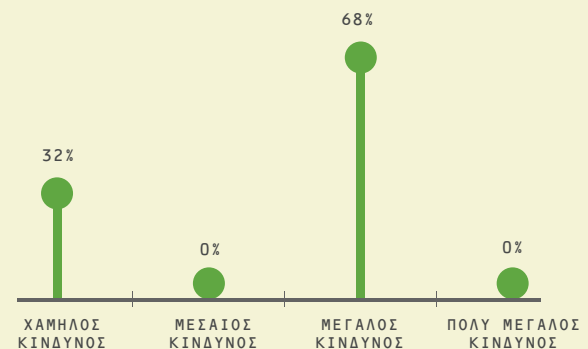
Σύμφωνα με την ετήσια Έκθεση Εκτίμησης Κινδύνου ανά χώρα της Διεθνούς Διαφάνειας για το 2004, η έκθεση του Ομίλου Τίτάν σε κινδύνους σχετικούς με δωροδοκία διαφοροποιείται σε σχέση με το 2003. Η διαφοροποίηση αυτή προκύπτει από το γεγονός ότι χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται επιχειρηματικά ο Όμιλος, ενώ στη σχετική Έκθεση του 2003 αναφέρονταν ως χώρες «πολύ μεγάλου κινδύνου», στην Έκθεση του 2004 αναφέρονται ως χώρες «μεγάλου κινδύνου».

Όσον αφορά ειδικότερα τους κινδύνους που σχετίζονται με τον κλάδο δραστηριότητας, η βιομηχανία τσιμέντου είναι λιγότερο εκτεθειμένη σε κινδύνους δωροδοκίας, δεδομένου ότι δεν έχει κατά κύριο λόγο ως πελάτη το δημόσιο τομέα. Οι περισσότεροι κίνδυνοι που διαπιστώνονται στον κλάδο τσιμέντου αφορούν κυρίως την έκδοση νέων αδειών λειτουργίας λατομείων.

Οι στόχοι μας

Για την καλύτερη αντιμετώπιση των διαφόρων κινδύνων στις περιοχές όπου λειτουργεί ο Όμιλος αξιοποιούνται νέα εργαλεία διαχείρισης και πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται διεθνώς για το σκοπό αυτό. Στόχος μας είναι να ενισχύσουμε τις σχετικές πολιτικές και τις διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της εφαρμογής τους. Η προσέγγιση που ακολουθείται από τον Όμιλο είναι σύμφωνη με τα προβλεπόμενα από τον Κώδικα Εταιρικών Αρχών για την Αντιμετώπιση της Δωροδοκίας που έχει αναπτυχθεί από τη Διεθνή Διαφάνεια και το Social Accountability International. Υλοποιώντας το στόχο μας στον τομέα αυτό, τον περασμένο χρόνο εστιάσαμε στην ανάπτυξη ενός συστήματος για την παρακολούθηση της απόδοσής μας στον τομέα αυτό. Επιπρόσθετα, νέες πρωτοβουλίες υποστηρίζονται από την Εταιρία στο πλαίσιο της συμμετοχής της στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Είναι κύρια προτεραιότητα στο πλαίσιο της συνεργασίας με το Ελληνικό Δίκτυο για την ΕΚΕ, τη Διεθνή Διαφάνεια Ελλάδος και το Οικουμενικό Σύμφωνο η επιμόρφωση και ευαισθητοποίηση με σκοπό την ενεργή δέσμευση των επιχειρήσεων και των εμπλεκόμενων φορέων στην αντιμετώπιση του προβλήματος αυτού.

Κατανομή απασχόλησης Ομίλου σε σχέση με το βαθμό έκθεσης σε κίνδυνο δωροδοκίας, 2004



Εκτίμηση κινδύνου Διεθνούς Διαφάνειας



Η Ολυμπιακή Φλόγα μπροστά από τα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρίας στην Αθήνα

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Δραστηριότητες και Επιπτώσεις

Προκλήσεις και Προοπτικές

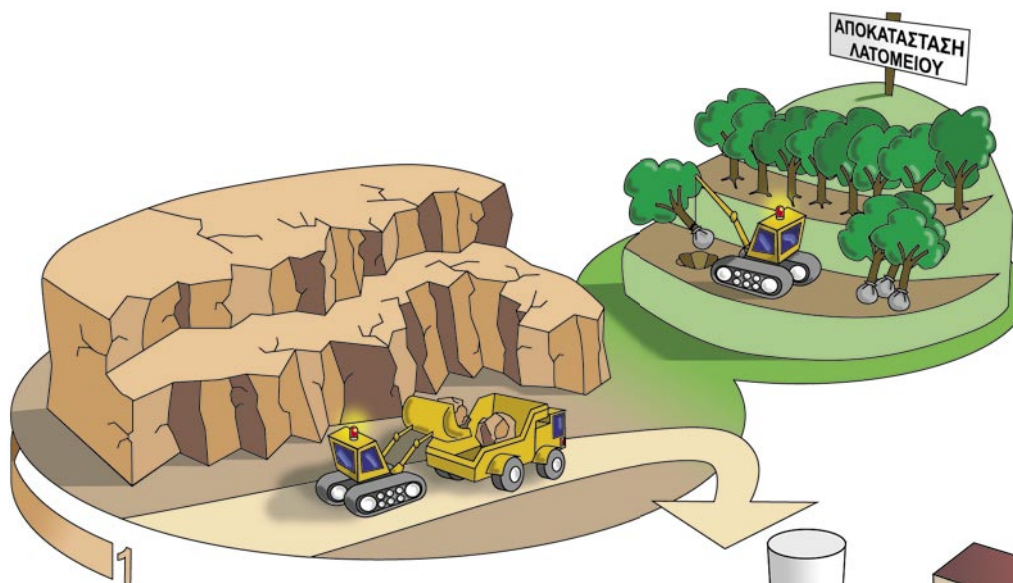
Διαχείριση και Αποκατάσταση
Λατομείων

Παραγωγή Τιμέντου και
Περιβαλλοντική Απόδοση

Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
και Κλιματικές Αλλαγές

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ



1. Εξόρυξη πρώτων υλών

Το 2004 τα λατομεία του Ομίλου Τίταν παρήγαγαν 18,6 εκ. τόννους πρώτων υλών τιμέντου και 20,8 εκ. τόννους αδρανών.

Οι κυριότερες περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία των λατομείων αφορούν τη χρήση φυσικών πόρων, τη μεταβολή του γεωγραφικού ανάγλυφου, τις εκπομπές διάχυτης σκόνης και το θόρυβο. Οι επιπτώσεις αυτές περιορίζονται μέσω της εφαρμογής σύγχρονων τεχνικών εξόρυξης και της συστηματικής και προσεκτικά σχεδιασμένης αποκατάστασης των λατομείων.

2. Παραγωγή τιμέντου

Η παραγωγή τιμέντου είναι εντάσεως ενέργειας και φυσικών πόρων και η διεργασία παραγωγής απελευθερώνει αέριους ρύπους στο περιβάλλον. Ο Όμιλος λειτουργεί 11 εργοστάσια τιμέντου με δυναμικότητα παραγωγής 16 εκ. τόννων. Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις από την παραγωγή του τιμέντου αφορούν τα εξής:

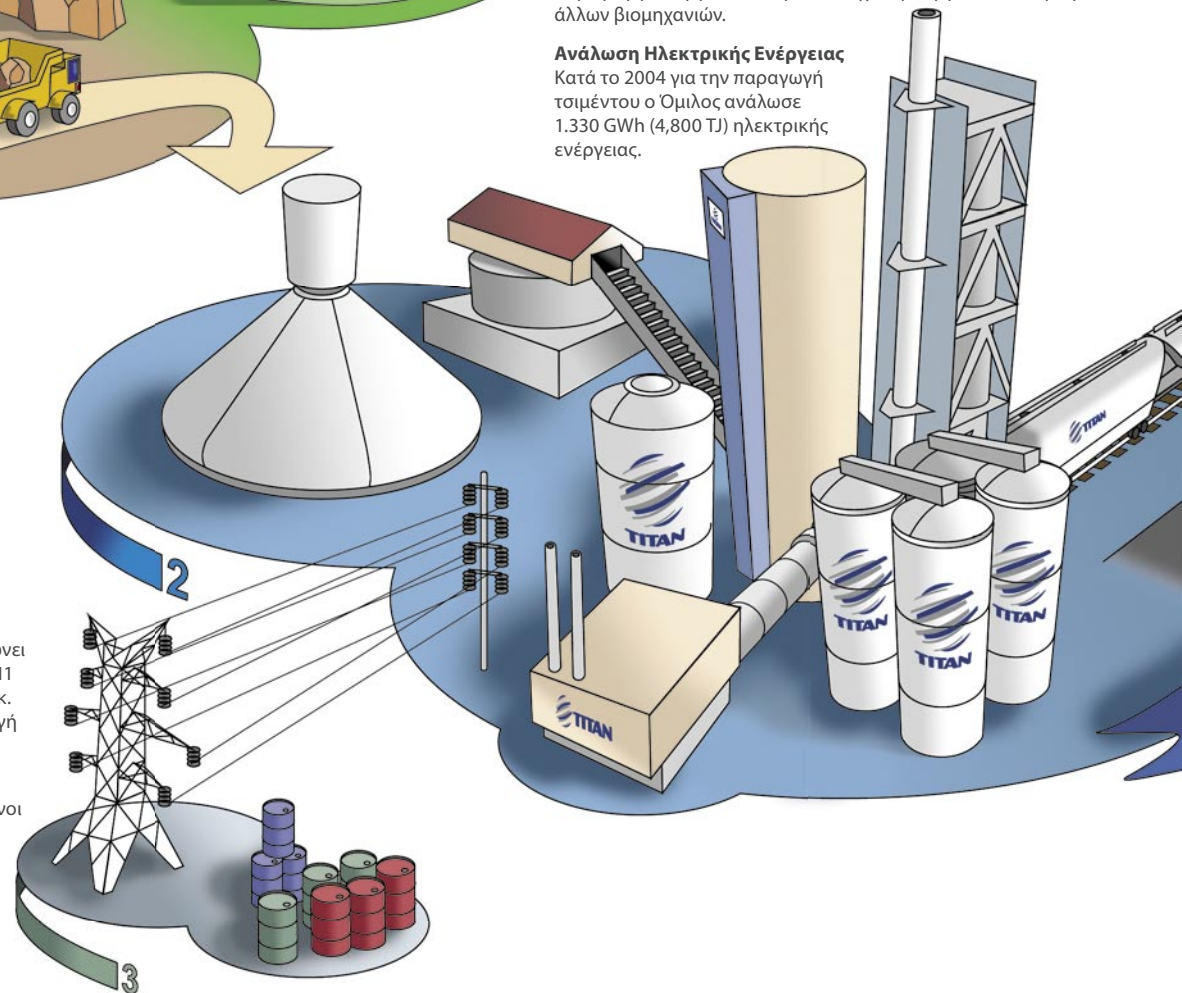
- Εκπομπή συνολικά 8,5 εκ. τόννων CO₂ από τους περιστροφικούς κλιβάνους, εκ. των οποίων 3,3 εκ. τόννοι προήλθαν από το καύσιμο και οι υπόλοιποι από τη θερμική διεργασία παραγωγής κλίνκερ.
- Άλλες εκπομπές όπως σκόνη, NO_x και SO_x, καθώς και διάχυτη σκόνη.

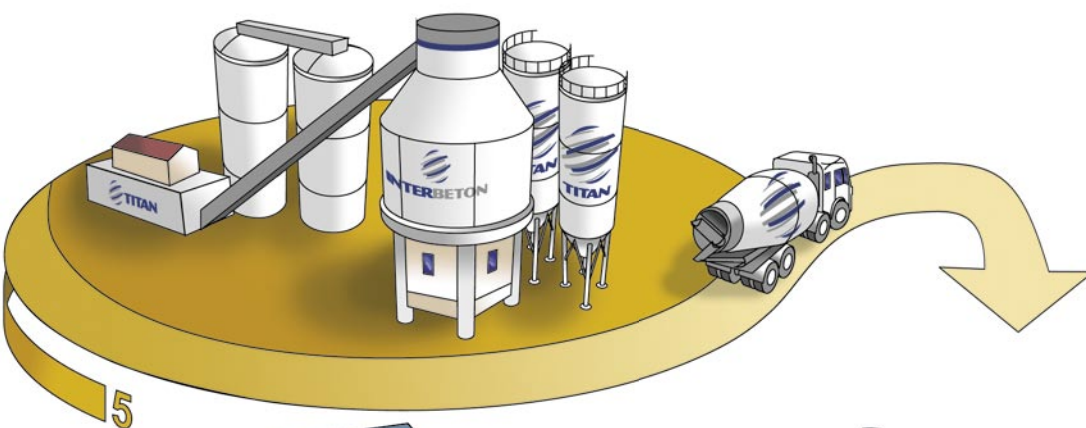
3. Ανάλωση καυσίμων και πρώτων υλών

Η θερμική ενέργεια που καταναλώνεται για την παραγωγή του κλίνκερ υπολογίζεται σε 36.100 TJ. Τα καύσιμα που χρησιμοποιούνται περισσότερο είναι ο άνθρακας, το πετρελαϊκό κωκ, τα υγρά καύσιμα και το φυσικό αέριο. Ωστόσο, εναλλακτικά καύσιμα όπως μεταχειρισμένα ελαστικά φορτηγών και αυτοκινήτων και τα κατάλοιπα δεξαμενών καυσίμων αντικατέστησαν μικρές ποσότητες ορυκτών καυσίμων.

Συνολικά 20,2 εκ. τόννοι πρώτων υλών χρησιμοποιήθηκαν στην παραγωγή τιμέντου. Η χρήση βιομηχανικών παραπροϊόντων ως υποκατάστατα των ορυκτών πρώτων υλών συντελεί στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Τέτοια παραπροϊόντα είναι η βιομηχανική γύψος και η τέφρα από τα εργοστάσια παραγωγής ενέργειας, σκωρίες από χαλυβουργίες και απόβλητα άλλων βιομηχανιών.

Ανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας
Κατά το 2004 για την παραγωγή τιμέντου ο Όμιλος ανάλωσε 1.330 GWh (4,800 TJ) ηλεκτρικής ενέργειας.





4. Μεταφορές

Ο Όμιλος Τιτάν μεταφέρει πρώτες ύλες, καύσιμα και προϊόντα με φορτηγά, πλοία και τρένα. Οι κύριες περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τις χερσαίες μεταφορές είναι οι εκπομπές CO₂ από τη διάσπαση του καυσίμου. Οι θαλάσσιες μεταφορές θεωρούνται κατά κανόνα φιλικότερες για το περιβάλλον με την προϋπόθεση ότι έχουν ληφθεί τα κατάλληλα μέτρα πρόληψης της θαλάσσιας ρύπανσης.

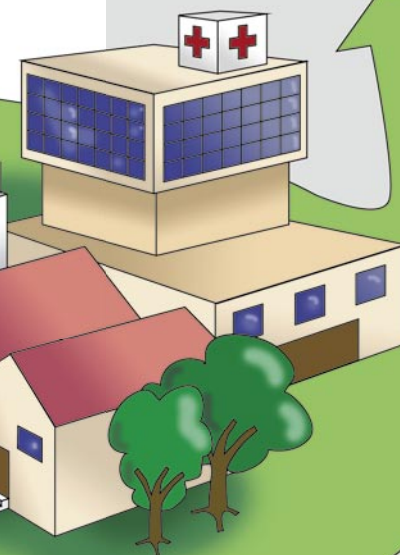
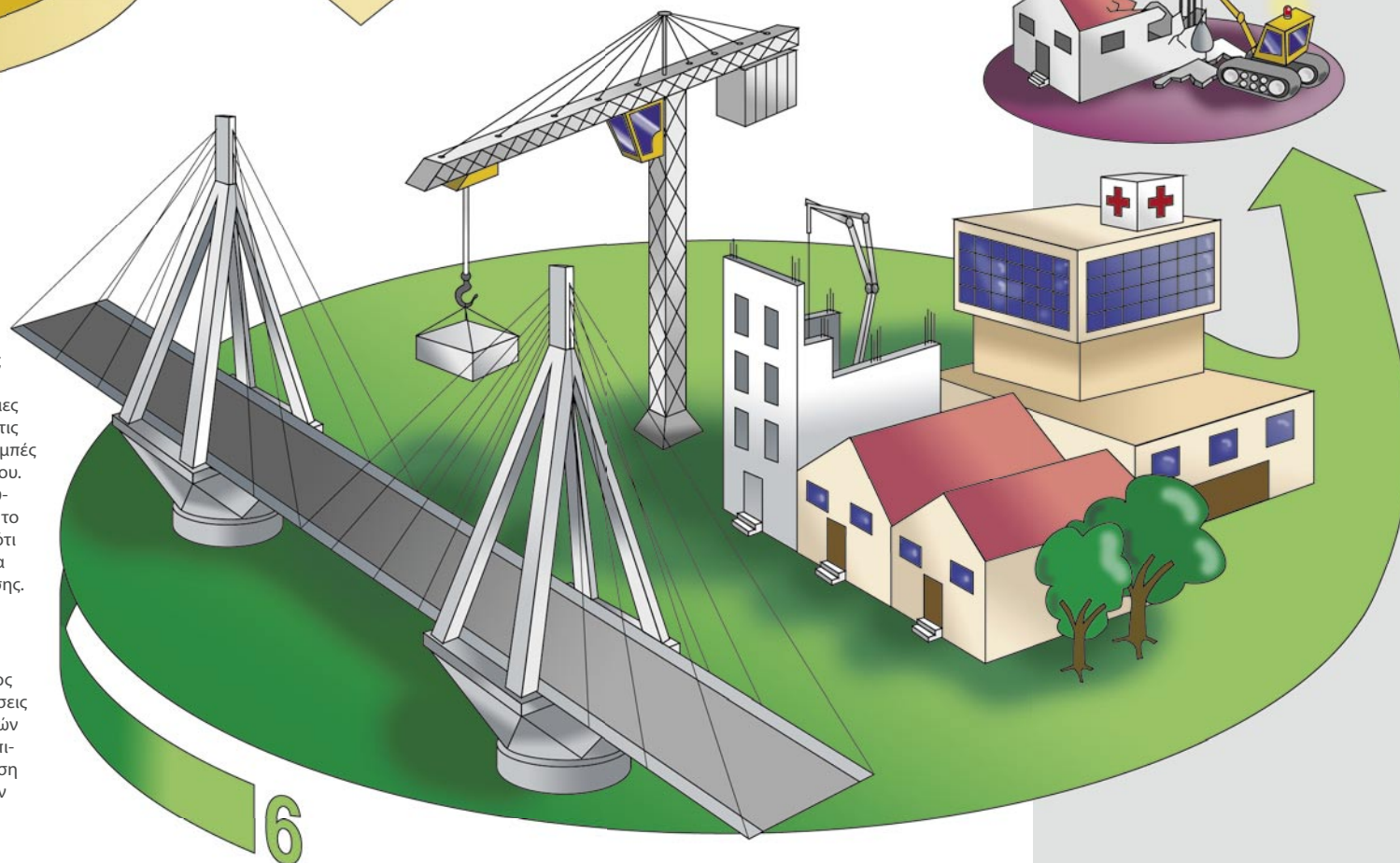
5. Παραγωγή σκυροδέματος

Κατά το 2004, ο Όμιλος παρήγαγε 5 εκ. μ³ σκυροδέματος σε 77 μονάδες παραγωγής. Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκύπτουν στον τομέα αυτό είναι η χρήση φυσικών πόρων και νερού, η διάχυτη σκόνη και ο θόρυβος. Οι επιπτώσεις αυτές περιορίζονται με συστηματική συντήρηση των εγκαταστάσεων, τη λήψη μέτρων για τη μείωση των αποβλήτων και με την ανακύκλωση νερού.

6. Χρήση προϊόντων στις κατασκευές και διάρκεια ζωής

Το τσιμέντο και το σκυροδέμα που είναι τα κύρια προϊόντα του Ομίλου Τιτάν, συνεισφέρουν στην ικανοποίηση των βασικών αναγκών για στέγαση και ανάπτυξη υποδομών για την κοινωνία.

Η διάρκεια ζωής των κτιρίων, δρόμων, γεφυρών και άλλων τύπων κατασκευών ποικίλλει σημαντικά σε κάθε περίπτωση, όπως και σε κάθε κράτος. Σύμφωνα με την έκθεση του ΟΟΣΑ (2003)*, η διάρκεια ζωής των κτισμάτων μπορεί να είναι από 10 ως 100 χρόνια, με ευρωπαϊκό μέσο όρο τα 45 χρόνια. Στη συνέχεια, τα κτίσματα κατεδαφίζονται ή αναμορφώνονται. Στην Ευρώπη το 28% των υλικών που προκύπτουν από την κατεδάφιση των κτιρίων ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται ως πρώτη ύλη. Στην Ελλάδα το αντίστοιχο ποσοστό είναι μικρότερο από 5%.



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Δραστηριότητες και Επιπτώσεις

Προκλήσεις και Προοπτικές

Διαχείριση και Αποκατάσταση
Λατομείων

Παραγωγή Τσιμέντου και
Περιβαλλοντική Απόδοση

Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
και Κλιματικές Αλλαγές

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Προκλήσεις και Προοπτικές

Ο σεβασμός για το περιβάλλον αποτελεί μια βασική αρχή του Τιτάνα από τα τέλη της δεκαετίας του 1950 όταν εγκαταστάθηκαν τα πρώτα ηλεκτροστατικά φίλτρα στους περιστροφικούς κλιβάνους της Εταιρίας.

Ο Όμιλος Τιτάν αγωνίζεται να μειώσει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον ακολουθώντας συστηματικά τις εξελίξεις στις περιβαλλοντικές τεχνολογίες και πρακτικές και εφαρμόζοντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Οι νέες μονάδες, που αντικατέστησαν τις παλιές εγκαταστάσεις παραγωγής τσιμέντου στη Θεσσαλονίκη και το Ρενησσο επιβεβαιώνουν αυτή την ισχυρή και μακρόχρονη δέσμευση.

Για να βελτιωθεί περαιτέρω η περιβαλλοντική απόδοση, εστιάζουμε στην απόκτηση γνώσης, στη δικτύωση και συνεργασία με άλλες επιχειρήσεις και ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) για την ανάπτυξη νέων πολιτικών, την προσαρμογή εργαλείων και συστημάτων, όπως επίσης και για την καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης μεταξύ των εταιριών που πρόσφατα ενσωματώθηκαν στον Όμιλο.



Ο Τιτάν είναι μεταξύ των πρώτων επιχειρήσεων στην Ελλάδα που υποκατέστησαν τα συμβατικά καύσιμα με εναλλακτικά όπως το πετρελαϊκό κωκ. Στις αρχές της δεκαετίας του 1980, ο Τιτάν υλοποίησε μια ευρεία πανελλαδική εκστρατεία που

στόχευε στην αύξηση του βαθμού ευαισθητοποίησης των ενδιαφερομένων μερών για την εξοικονόμηση ενέργειας και την προστασία του περιβάλλοντος. Επιπλέον, ο Τιτάν φιλοξένησε στις εγκαταστάσεις του στο Καμάρι Βοιωτίας την πρώτη ανοικτή συζήτηση σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη στην περιοχή της Αττικής, το 1987.



WBCSD - ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ

Στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη του κλάδου Τσιμέντου, οι τσιμεντοβιομηχανίες δεσμεύτηκαν να υιοθετήσουν ως κοινό στόχο την προσπάθεια για ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Η πρωτοβουλία αυτή είναι ένα κλαδικό πρόγραμμα που υποστηρίζεται από το Διεθνές Επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, από το 2002.

Ο Όμιλος Τιτάν ένωσε τις δυνάμεις του με μεγάλους παραγωγούς τσιμέντου, οι οποίοι συνολικά αντιπροσωπεύουν μεγαλύτερη από τη μισή παγκόσμια παραγωγική δυναμικότητα, (εξαιρώντας την Κίνα) για να αντιμετωπίσουν από κοινού τα εξής ζητήματα:

- Προστασία του κλίματος και διαχείριση του CO₂
- Ορθολογική διαχείριση των καυσίμων και των πρώτων υλών
- Ασφάλεια και υγιεινή στους χώρους εργασίας
- Παρακολούθηση και καταγραφή των αερίων εκπομπών
- Επιπτώσεις στο περιβάλλον και στις τοπικές κοινωνίες

Το πρόγραμμα δράσης ως προς τις ανωτέρω πρωτοβουλίες εκτείνεται έως το 2007. Η πρόοδος που έχει επιτευχθεί έως τώρα, συνολικά και για κάθε εταιρία ξεχωριστά, είναι εντυπωσιακή. Τα αποτελέσματα θα παρουσιαστούν σε μια εκδήλωση για τα ενδιαφερόμενα μέρη το 2005 στην Ιαπωνία.

Επιπλέον, έχει αναπτυχθεί ένα βασικό πρωτόκολλο μέτρησης και παρακολούθησης των αερίων εκπομπών CO₂ το οποίο είναι ήδη επικυρωμένο από τη Συνέλευση του ΟΗΕ και από το WRI. Το πρωτόκολλο αν και υπόκειται ακόμη σε μικρές τεχνικές αλλαγές, χρησιμοποιείται ευρέως σε περισσότερες από 600 μονάδες παραγωγής ανά τον κόσμο.



Το πάρκο στο εργοστάσιο Ελευσίνας

“Ειλικρινά συγχαίρω τον Όμιλο Τιτάν για τις πρωτοβουλίες του σχετικά με την ΕΚΕ. Ωστόσο έχοντας επιλέξει να είναι πρωτοπόρος τόσο στην εφαρμογή των αρχών της ΕΚΕ, όσο και στο δημόσιο Απολογισμό σε εθνικό και μεσογειακό επίπεδο, ο Τιτάν καλείται να αντιμετωπίσει πολλές προκλήσεις. Καταρχήν η έκδοση Απολογισμού ΕΚΕ είναι μια νέα ιδέα για τα δεδομένα της Ελλάδος και θα παραμείνει έτσι τουλάχιστον για τα επόμενα χρόνια. Η έκδοση ενός τέτοιου Απολογισμού δεν θα οδηγήσει αυτόματα σε ένα πιο εποικοδομητικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, δεδομένου ότι το περιεχόμενό του δεν είναι αυτό που συνήθως αναμένει το κοινό των ΜΚΟ. Επίσης, ο Απολογισμός της ΕΚΕ δεν αποτελεί κατάλληλο υλικό για εκείνους που καθορίζουν τις πολιτικές, οι οποίοι δεν είναι αρκετά εξοικειωμένοι με τα θέματα που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό και δεν βρίσκουν εύκολη την ανάγνωση μιας τέτοιας έκθεσης που υπεισέρχεται σε πλέον σύνθετες ιδέες και επιχειρήματα... Η Εταιρία πρέπει να συνεχίσει την καλή προσπάθεια που έχει ξεκινήσει με τον Απολογισμό του 2003, αλλά ταυτόχρονα να αναπτύξει νέα κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Πιστεύω πως ο Τιτάν έχει ακόμη πολλή δουλειά να κάνει στον τομέα αυτό...”

Μ. Σκούλλος, Καθηγητής

Μεσογειακό Γραφείο Πληροφόρησης για το Περιβάλλον, τον Πολιτισμό και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (MIO-ECSDE)

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Δραστηριότητες και Επιπτώσεις

Προκλήσεις και Προοπτικές

**Διαχείριση και Αποκατάσταση
Λατομείων**

Παραγωγή Τσιμέντου και
Περιβαλλοντική Απόδοση

Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
και Κλιματικές Αλλαγές

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

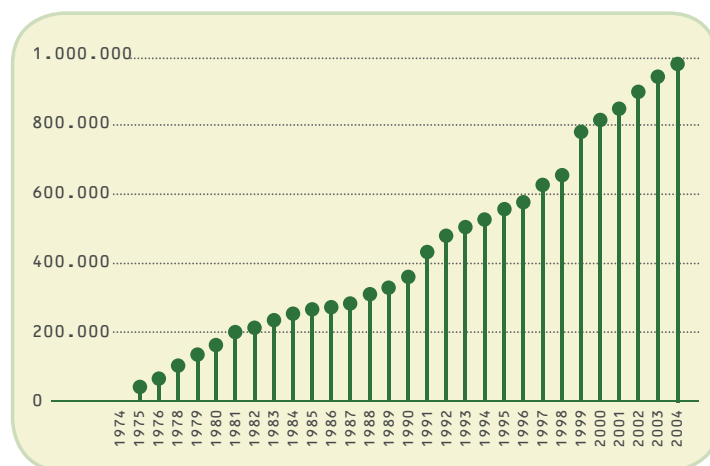
Διαχείριση και Αποκατάσταση Λατομείων

Η προεκτική αποκατάσταση του τοπίου που επηρεάστηκε από την εξορυκτική δραστηριότητα, είναι βασική αρχή της πολιτικής που ακολουθεί ο Όμιλος. Το σχέδιο αποκατάστασης αποτελεί μέρος του σχεδίου συνολικής διαχείρισης των λατομείων από την έναρξη λειτουργίας τους. Αντίστοιχη πολιτική εφαρμόζεται και στα νεοαποκτηθέντα λατομεία για τα οποία καταρτίζεται μελέτη αποκατάστασης σύμφωνα πάντα με την ισχύουσα κατά τόπους νομοθεσία.

Η πιο κοινή προσέγγιση αποκατάστασης είναι η αναδάσωση και η φύτευση των ήδη εξαντλημένων λατομείων με τοπική χλωρίδα. Σε ορισμένες περιοχές και σε συνεργασία με την τοπική αυτοδιοίκηση, τα ανενεργά λατομεία μπορούν να μετατραπούν σε υδροδεξαμενές.

Από το 1975, ο Τιτάν φύτευσε περισσότερα από 1.000.000 δένδρα στην Ελλάδα τα οποία συνεχίζουν να ευδοκιμούν μέχρι και σήμερα. Ένα νέο φυτώριο άνοιξε πέρυσι στη μονάδα του Τιτάνα στο Usje, (ΠΓΔΜ), και άλλο ένα έχει προγραμματιστεί να ξεκινήσει τη λειτουργία του στην Ελευσίνα αυτή τη χρονιά. Η εμπειρία που έχει αποκτήσει ο Όμιλος στην αποκατάσταση λατομείων μεταφέρεται πλέον και στις νέες θυγατρικές επιχειρήσεις.

Αριθμός δένδρων που έχουν φυτευτεί και αναπτύσσονται στην Ελλάδα από το 1975 (σφραγευτικό)



Δραστηριότητες Εξόρυξης

Συνολικός αριθμός ενεργών λατομείων 2004:41



Προετοιμάζοντας το φυτώριο στην Ελευσίνα

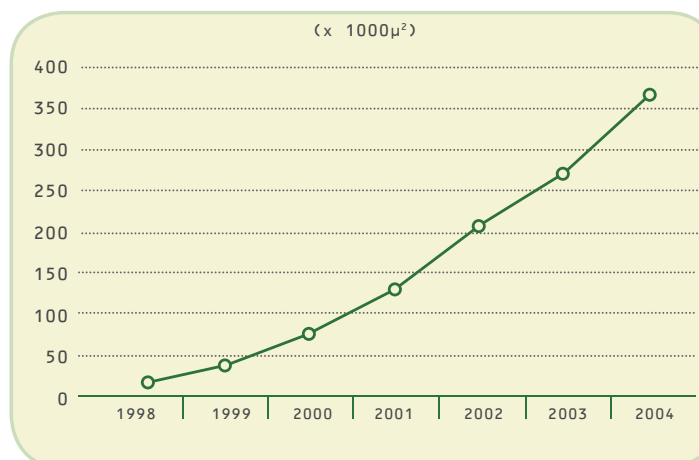
Δραστηριότητες Εξόρυξης

Οι δραστηριότητες εξόρυξης έχουν διάφορες περιβαλλοντικές επιπτώσεις συμπεριλαμβανομένων της μεταβολής του τοπίου, των εκπομπών σκόνης και των θορύβων. Επιπλέον, οι πρώτες ύλες δεν είναι ανανεώσιμοι πόροι και συνεπώς αποτελούν μέρος των εθνικών πόρων.

Το 2004, ο Όμιλος Τιτάν λειτούργησε 41 ορυχεία που παρήγαγαν 20,8 εκ. τόννους αδρανών και 18,6 εκ. τόννους πρώτων υλών. Σύμφωνα με την εσωτερική πολιτική του Ομίλου, τα λατομεία πρέπει να διαθέτουν όλες τις απαραίτητες άδειες εξόρυξης, να συμμορφώνονται στην κείμενη νομοθεσία και παράλληλα να λειτουργούν με τέτοιο τρόπο ώστε να μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις τους και την παρενόχληση των τοπικών κοινωνιών. Σεβόμενη τα παραπάνω, η Εταιρία απαιτεί και από τους συνεργάτες της που διαχειρίζονται λατομεία να ακολουθούν τις πρακτικές λειτουργίας που έχει ορίσει ο Όμιλος. Επίσης εμπειριστατωμένες έρευνες και αξιολογήσεις για όλα τα στάδια της παραγωγής με άξονα την προσεκτική διαχείριση της εξορυκτικής δραστηριότητας, ώστε να ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις των λατομείων, υλοποιούνται συστηματικά. Ορισμένα από τα μέτρα που λαμβάνονται στο πλαίσιο αυτό είναι τα παρακάτω:

- > Κατάλληλη επιλογή λατομείων με σεβασμό στην περιοχή και με κριτήριο την ποιότητα των αποθεμάτων φυσικών πόρων.
- > Χρήση αποτελεσματικών εξορυκτικών μεθόδων και πρακτικών διαχείρισης υλικών ώστε να εξασφαλίζεται η υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων.
- > Εφαρμογή αποτελεσματικών τεχνικών περιβαλλοντικής προστασίας και διαδικασιών παρακολούθησης εκπομπών.

Συνολική επιφάνεια που έχει αποκατασταθεί με τη μέθοδο της υδροσποράς (σφρευτικό)



Αποκατάσταση λατομείου στην Αχαΐα

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Δραστηριότητες και Επιπτώσεις

Προκλήσεις και Προοπτικές

Διαχείριση και Αποκατάσταση
Λατομείων

**Παραγωγή Τσιμέντου και
Περιβαλλοντική Απόδοση**

Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
και Κλιματικές Αλλαγές

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

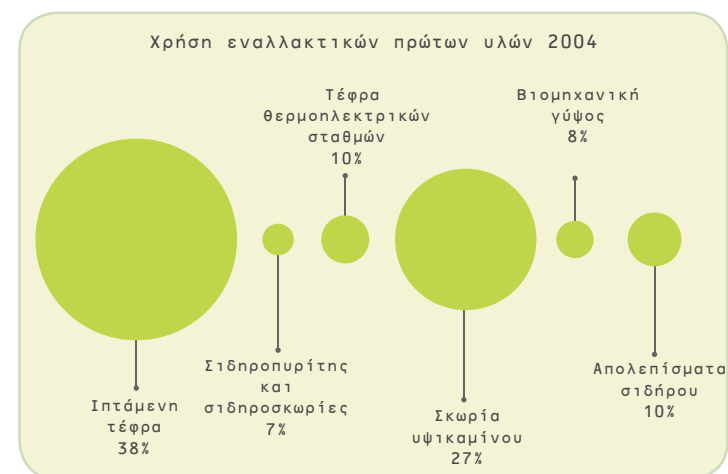
Εργοστάσια Τσιμέντου

Ο Όμιλος Τιτάν λειτουργεί 11 εργοστάσια τσιμέντου με συνολική ετήσια δυναμικότητα 16 εκ. τόννων. Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις των εργοστασίων τσιμέντου οφείλονται στην εξορυκτική δραστηριότητα, την άλεση και τις θερμικές κατεργασίες. Στις μετρήσιμες επιδράσεις συμπεριλαμβάνεται και η χρήση των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών, των καυσίμων, της ηλεκτρικής ενέργειας, του νερού, και τις εκπομπές σκόνης και αερίων. Ο Τιτάν ποτέ δε χρησιμοποίησε αμιάντο στα προϊόντα του και διασφαλίζει με συστηματικούς ελέγχους την απουσία αμιάντου, πριν την εξαγορά οποιασδήποτε εγκατάστασης.

Όλες οι λειτουργίες του Ομίλου εφαρμόζουν την περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου, η οποία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στο σεβασμό για την κοινωνία και τη φύση. Τα περιβαλλοντικά συστήματα διοίκησης σύμφωνα με το ISO 14001 εφαρμόζονται σε όλα τα ελληνικά εργοστάσια τσιμέντου από το 1998. Το νέο εργοστάσιο που εξαγοράστηκε στη Βουλγαρία από τον Τιτάνα είναι επίσης πιστοποιημένο κατά ISO 14001, ενώ το εργοστάσιο στην ΠΓΔΜ πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το ISO 9000/2000 πέρυσι και έχει σχεδιαστεί ώστε να λάβει πιστοποίηση για τα περιβαλλοντικά συστήματα διαχείρισης σύντομα. Μέσα στο 2004 όλα τα εργοστάσια του Τιτάνα ήταν απόλυτα συμμορφούμενα με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς κανονισμούς.

Κατανάλωση πρώτων υλών

Το 2004, η συνολική παραγωγή του Ομίλου έκανε χρήση 20,2 εκ. τόννων πρώτων υλών εκ. των οποίων 1,3 εκ. τόννοι ή 6,4 % ήταν πρώτες ύλες που αποτελούνταν από παραπροϊόντα και απόβλητα άλλων βιομηχανιών. Η χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου είναι μια πρακτική που ευθυγραμμίζεται πλήρως με την περιβαλλοντική πολιτική, συμπεριλαμβανομένων των χρήσεων ιπτάμενης τέφρας, σιδηροπυρίτη, σκωρίας υψικαμίνων και βιομηχανικής γύψου. Η πρακτική αυτή βοηθά άλλα εργοστάσια όπως τα εργοστάσια παραγωγής ενέργειας και τις χαλυβουργίες, παγκοσμίως να επιλύσουν το πρόβλημα διάθεσης των αποβλήτων τους μειώνοντας παράλληλα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.



ECO-SERVE

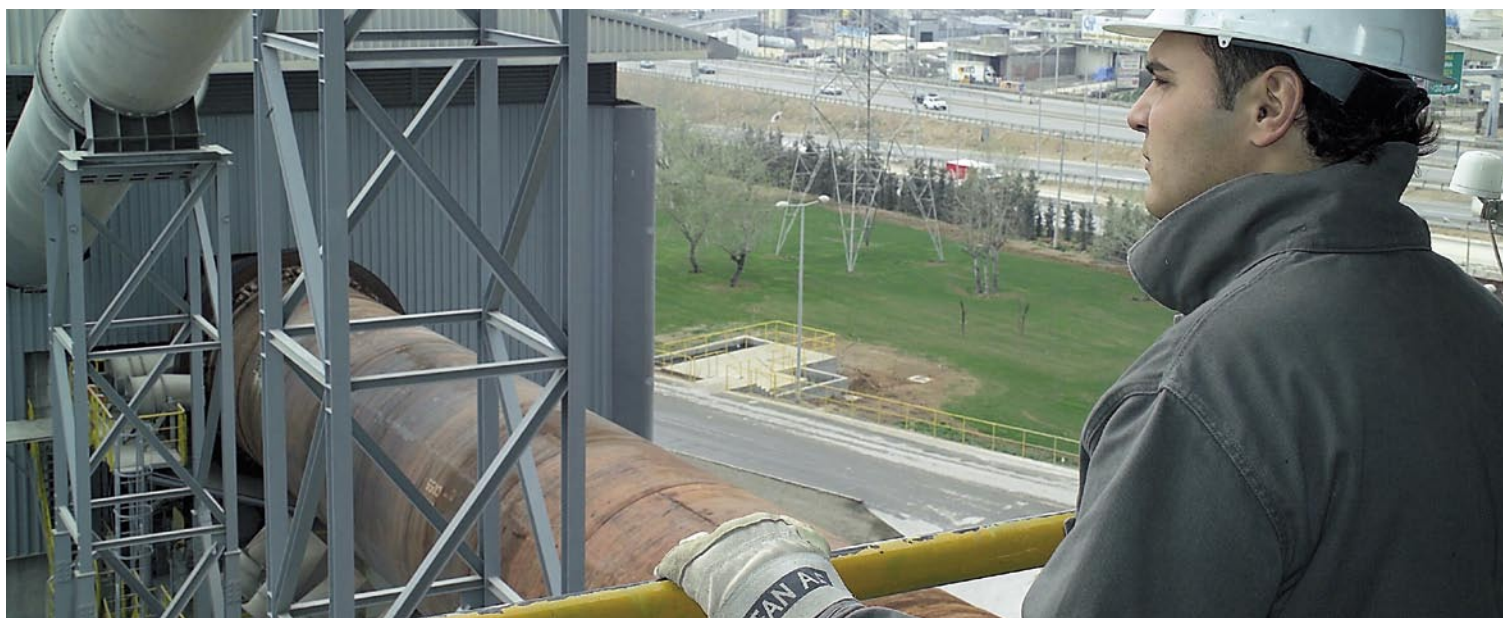
Για πολλά χρόνια ο Τίταν ενθάρρυνε τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή τσιμέντου. Ωστόσο, πέραν της έρευνας και ανάπτυξης που συντελείται στα εργαστήρια της εταιρίας, ο Τίταν συνεργάστηκε το 2002 με άλλα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου και ερευνητικά κέντρα στο πλαίσιο ενός ειδικού έργου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τίτλο “European Construction in Service of Society” ή ECO-SERVE. Η συμμετοχή του Τίτανα σε αυτό το έργο εστιάζει στην παραγωγή σύμμεικτων τσιμέντων, με σκοπό την ανάπτυξη νέων τύπων τσιμέντου με μειωμένη συμμετοχή κλίνκερ. Οι φυσικές και εναλλακτικές πρώτες ύλες, όπως οι σκωρίες υψικαμίνων, η ιπτάμενη τέφρα, οι φυσικές και βιομηχανικές ποζολάνες και ο ασβεστόλιθος, μπορούν να αντικαταστήσουν το κλίνκερ στο τσιμέντο. Με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών χωρίς να μεταβάλλεται η ποιότητα του τελικού προϊόντος, τα σύμμεικτα τσιμέντα συνδέονται με χαμηλότερες εκπομπές αερίων ρύπων, συμπεριλαμβανομένου του CO₂ και χαμηλότερη ηλεκτρική και ενεργειακή κατανάλωση.

Κατανάλωση νερού

Με τον εκσυγχρονισμό του εργοστασίου στο Pennsuco της Florida η μέση κατανάλωση νερού του Ομίλου ανέρχεται σε περίπου 385 λίτρα ανά τόνο τσιμέντου.

Επίσης όλα τα εργοστάσια του Ομίλου λειτουργούν πλέον με τη ξηρά μέθοδο σε αντίθεση με την παλιά υγρή. Το αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής ήταν η εξοικονόμηση 125.000 μ³ νερού.

Σε ένα εργοστάσιο τσιμέντου ξηράς μεθόδου το νερό χρησιμοποιείται κυρίως για τη ψύξη των απαιρίων του κλιβάνου με εξατμισμό καθώς και για τη ψύξη μηχανημάτων. Για τον περιορισμό της κατανάλωσης νερού χρησιμοποιούνται συστήματα ανακύκλωσης του νερού ψύξης μηχανημάτων, ενώ τα εργοστάσια που βρίσκονται κοντά στη θάλασσα χρησιμοποιούν για ψύξη θαλασσινό νερό. Τα εργοστάσια τσιμέντου ξηράς μεθόδου γενικότερα παράγουν λίγα ή και καθόλου υγρά απόβλητα.



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Δραστηριότητες και Επιπτώσεις

Προκλήσεις και Προοπτικές

Διαχείριση και Αποκατάσταση
Λατομείων

**Παραγωγή Τσιμέντου και
Περιβαλλοντική Απόδοση**

Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
και Κλιματικές Αλλαγές

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Κατανάλωση Θερμικής και Ηλεκτρικής Ενέργειας

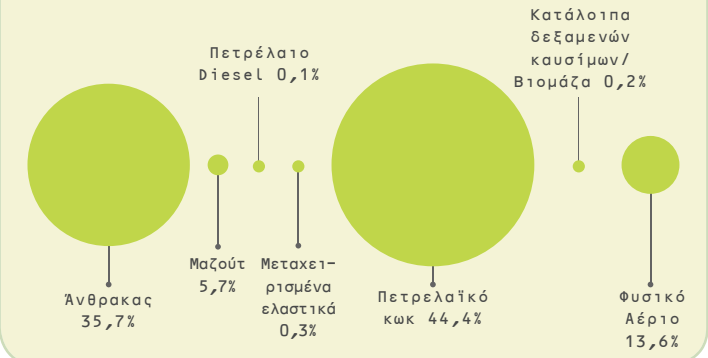
Ο Τιτάν κατανάλωσε το 2004 36.100 TJ (34.500 TJ το 2003) θερμικής ενέργειας για την παραγωγή κλίνκερ χρησιμοποιώντας αρχικά κάρβουνο, πετρελαϊκό κωκ, υγρά καύσιμα και φυσικό αέριο. Παρόλο που η συνεισφορά των εναλλακτικών καυσίμων στη συνολική θερμική ανάλωση ήταν μικρή (0,5%), ο Τιτάν σχεδιάζει να αυξήσει τη χρήση τους στο μέλλον. Προς το παρόν, η βιομάζα, τα κατάλοιπα δεξαμενών καυσίμων και τα χρησιμοποιημένα ελαστικά αντικαθιστούν τα συμβατικά καύσιμα. Ο Τιτάν χρησιμοποίησε εναλλακτικά καύσιμα πιλοτικά για περισσότερο από μια δεκαετία. Παρά ταύτα, μόλις πρόσφατα ξεκίνησε τη συστηματική χρήση εναλλακτικών καυσίμων στην Ελλάδα. Ο Τιτάν απέκτησε εμπειρία και τεχνογνωσία στην επεξεργασία και διαχείριση τέτοιων υλικών, έχοντας αναπτύξει διαδικασίες περιβαλλοντικού και ποιοτικού ελέγχου κατά την παραλαβή και χρήση αυτών. Επιπλέον έχει εγκατασταθεί σύστημα καταγραφής εκπομπών στους περιστροφικούς κλιβάνους σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Παρά το γεγονός ότι η παραγωγή κλίνκερ αυξήθηκε περίπου κατά 12,7% το 2004, η συνολική θερμική κατανάλωση αυξήθηκε μόνο 4,6%, ως αποτέλεσμα της βελτιωμένης θερμικής απόδοσης στο σύνολο των παραγωγικών μονάδων που ήταν 3,7 MJ/kg κλίνκερ το 2004 έναντι 4,0 MJ/kg κλίνκερ το 2003.

Η μείωση της μέσης ειδικής ανάλωσης θερμότητας προήλθε από τον εκσυγχρονισμό των μονάδων παραγωγής τσιμέντου, στη Θεσσαλονίκη και στο Ρεννςυσο. Εκτός των μεγάλων επενδυτικών έργων που αφορούν στην εγκατάσταση σύγχρονων μονάδων παραγωγής κλίνκερ προς αντικατάσταση των παλαιών, ο Τιτάν συνεχώς αντικαθιστά παλιό επιμέρους εξοπλισμό ώστε να εκμεταλλευτεί την αυξημένη παραγωγική δυναμικότητα τους, όπως και την καλύτερη ενεργειακή και περιβαλλοντική απόδοσή τους. Σε αυτό το πλαίσιο το 2004 στο εργοστάσιο της Πάτρας, αντικαταστάθηκε ο αρχικός ψύκτης κλίνκερ με νέο σύγχρονος τεχνολογίας ώστε να εκμεταλλευτούμε την σαφώς υψηλότερη απόδοση του ως προς την ανάκτηση θερμότητας.

Πέρυσι, τα εργοστάσια τσιμέντου του Τιτάν κατανάλωσαν 1.330 GWh (4.800 TJ) ηλεκτρικής ενέργειας. Η αναβάθμιση του παραγωγικού εξοπλισμού συνήθως συνεισφέρει στη μείωση της απαιτούμενης ηλεκτρικής ενέργειας. Για παράδειγμα, η εγκατάσταση του νέου κατακόρυφου μύλου άλεσης τσιμέντου στη Θεσσαλονίκη το 2004 επέφερε μείωση της ηλεκτρικής ενέργειας άλεσης κατά 30%. Αυτός είναι ο δεύτερος κατακόρυφος μύλος του Τιτάν στην Ελλάδα μετά τον πρώτο που λειτουργεί στο Καμάρι από το 1998 με ανάλογη εξοικονόμηση ενέργειας.

Ανάλωση καυσίμων (% της συνολικής θερμικής ενέργειας) 2004



Εναλλακτικά Καύσιμα, Διαχείριση Αποβλήτων

Με την εισαγωγή εναλλακτικών καυσίμων στη βιομηχανία του τσιμέντου, ο Τιτάν προσφέρει τη δυνατότητα μιας νέας περιβαλλοντικά πιο φιλικής διαχείρισης αποβλήτων στην Ελλάδα. Με αυτόν τον τρόπο περιορίζεται η ανάγκη υγειονομικής ταφής απορριμμάτων, όπως στην περίπτωση χρήσης μεταχειρισμένων μικρών και μεγάλων ελαστικών. Επίσης εξασφαλίζεται η ορθολογική διάθεση αποβλήτων όπως των καταλοίπων δεξαμενών καυσίμων.



Ο Τιτάν συνεργάζεται από το 2001 με μια ανεξάρτητη εταιρία διαχείρισης αποβλήτων που μετατρέπει τα απόβλητα σε εναλλακτικά καύσιμα. Από την αρχή αυτής της συνεργασίας, ο Τιτάν προσφέρει δωρεάν την τεχνογνωσία του και τεχνική υποστήριξη, που μπορεί να χρησιμοποιηθεί στην ανάπτυξη και άλλων εφαρμογών της συγκεκριμένης εταιρίας στην Ελλάδα. Ως προς την επιχειρησιακή δραστηριότητα σε άλλα μέρη του κόσμου, ο Τιτάν βρίσκεται στη διαδικασία απόκτησης αδειών για τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων.

Ολόκληρος ο Όμιλος Τιτάν εφαρμόζει προγράμματα ανακύκλωσης και διαχείρισης αποβλήτων. Τα κοινά βιομηχανικά απόβλητα, τα οποία αποτελούνται ως επί το πλείστον από υλικά συσκευασίας, και τα επικίνδυνα απόβλητα, π.χ. χρησιμοποιημένα λάδια και μπαταρίες, συγκεντρώνονται προς διάθεση σε συνεργασία με αδειοδοτημένους εργολάβους. Ο Τιτάν είναι ιδρυτικό μέλος της Ελληνικής Εταιρίας Ανάκτησης και Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ).

Περιβαλλοντική Απόδοση

Σκόνη

Στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, η παρακολούθηση και ο έλεγχος των εκπομπών σκόνης εστιάζεται κυρίως στις εκπομπές σωματιδίων από τις καπνοδόχους, τη διάχυτη σκόνη από τη διαδικασία παραγωγής και τη διακίνηση υλικών.

Ο Τίταν παρακολουθεί και στα 11 εργοστάσια του τις εκπομπές σκόνης από τις καπνοδόχους με συσκευές συνεχούς μέτρησης και καταγραφής. Σε όλες τις μονάδες βρίσκεται αρκετά χαμηλότερα των αντίστοιχων ορίων που ορίζει η νομοθεσία.

Εκτός του εκσυγχρονισμού των εργοστασίων του, όπως στο Pennsuso και στη Θεσσαλονίκη, όπου εγκαταστάθηκαν νέα σακκόφιλτρα, άλλα εργοστάσια επίσης αναβάθμισαν τα υπάρχοντα φίλτρα των περιστροφικών κλιβάνων. Στο Usje της ΠΓΔΜ και στο εργοστάσιο της Πάτρας, τα παλαιά ηλεκτροστατικά φίλτρα αντικαταστάθηκαν με σύγχρονα σακκόφιλτρα. Κατά το 2005, θα εγκατασταθεί και στο εργοστάσιο του Καμαρίου ένα νέο σακκόφιλτρο σε μια από τις μονάδες παρόλο που οι εκπομπές σκόνης κυμαίνονται στο μισό έναντι του επιτρεπόμενου ορίου. Στο εργοστάσιο του Kosjeric στη Σερβία επίσης αναβαθμίστηκε το ηλεκτροστατικό φίλτρο, βελτιώνοντας έτσι σημαντικά την ικανότητα αποκονίωσης του.

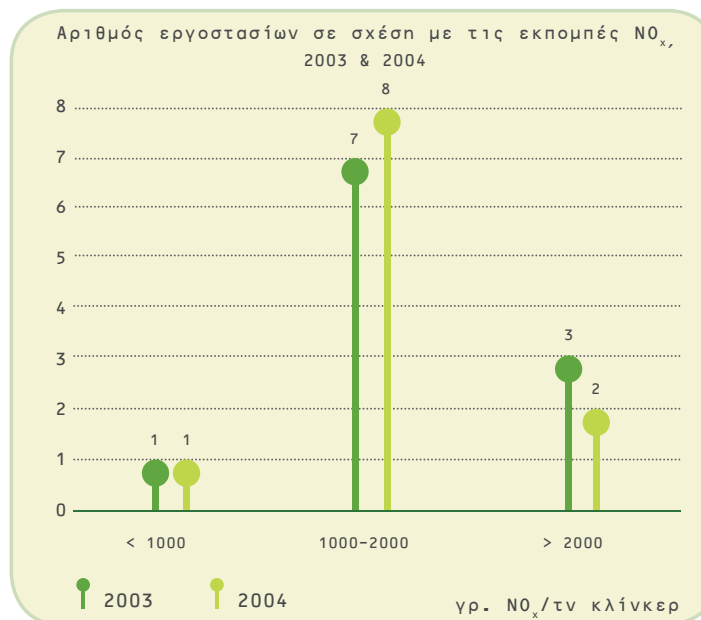
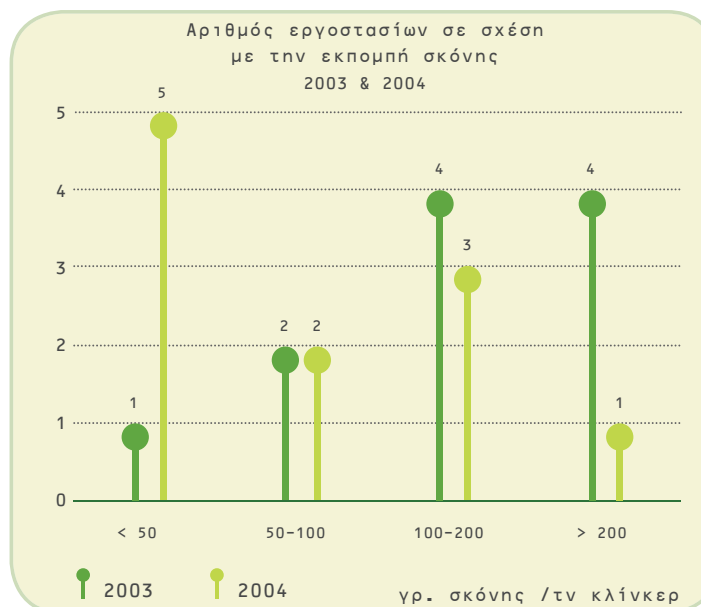
Οι βελτιώσεις αυτές συνέβαλλαν στη μείωση της μέσης ειδικής εκπομπής σκόνης από 272 g/τν κλίνκερ το 2003 σε 109 g/τν κλίνκερ το 2004, δηλαδή σε ποσοστό 60%. Οι συνολικές εκπομπές σκόνης το 2004 ήταν 1.054 τν.

Αντίθετα με τις εκπομπές από τις καπνοδόχους, η διάχυτη σκόνη είναι δύσκολο να περιοριστεί. Για αυτόν το λόγο, ο Όμιλος Τίταν φροντίζει τη συστηματική συντήρηση των μηχανημάτων του και μεριμνά για τον τρόπο διακίνησης των υλικών.

Οξειδία του αζώτου (NO_x)

Οι εκπομπές NO_x δημιουργούνται κατά την καύση σε υψηλές θερμοκρασίες και πιθανά συνεισφέρουν στο σχηματισμό της αιθαλομίχλης και της όξινης βροχής. Η αντικατάσταση των παλαιών γραμμών περιστροφικών κλιβάνων, η χρήση καυστήρων χαμηλού NO_x και ο έλεγχος της θερμικής διαδικασίας ώστε να εξασφαλιστούν σταθερές συνθήκες λειτουργίας, είναι τα κύρια μέτρα που λαμβάνει ο Τίταν για τον περιορισμό των εκπομπών NO_x. Η τροφοδοσία εναλλακτικών καυσίμων στη ζώνη καύσης συντελεί επίσης σε χαμηλότερες εκπομπές NO_x.

Οι μέσες ετήσιες ειδικές εκπομπές NO_x του Ομίλου για το 2004 ήταν κατά περίπου 15% χαμηλότερες σε σχέση με το προηγούμενο έτος, κυρίως λόγω του νέου κλιβάνου της Θεσσαλονίκης, ενώ οι συνολικές εκπομπές ήταν 15.262 τν.



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Δραστηριότητες και Επιπτώσεις

Προκλήσεις και Προοπτικές

Διαχείριση και Αποκατάσταση
Λατομείων

Παραγωγή Τσιμέντου και
Περιβαλλοντική Απόδοση

**Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
και Κλιματικές Αλλαγές**

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

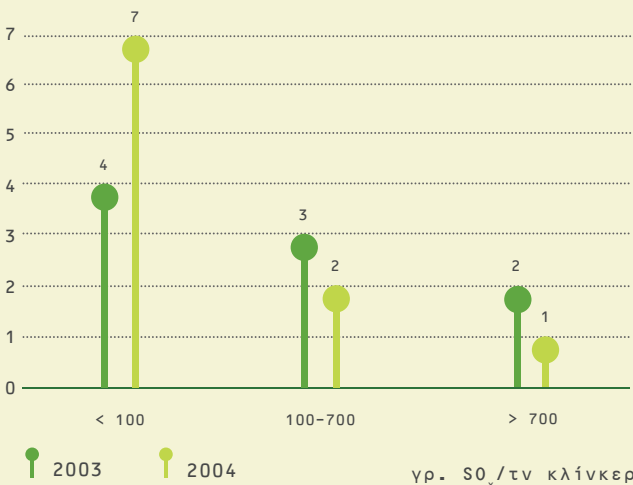
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Οξείδια του Θείου (SO_x)

Οι εκπομπές SO_x από τις καπνοδόχους στην παραγωγή του κλίνκερ παρατηρούνται μόνον όταν υπάρχει ποσότητα θείου στις πρώτες ύλες. Τα SO_x πρέπει να περιοριστούν αφού είναι η κύρια αιτία πρόκλησης της όξινης βροχής. Οι εκπομπές τους λοιπόν μειώνονται βελτιώνοντας τις συνθήκες λειτουργίας του περιστροφικού κλιβάνου, ελέγχοντας τη χημική σύσταση των πρώτων υλών και των καυσίμων ή επιστρατεύοντας δευτερεύοντα μέσα, όπως η δέσμευση των SO_x από τα καυσαέρια διοχετεύοντας ασβεστόλιθο.

Οι ειδικές εκπομπές SO_x του Ομίλου κατά το 2004 ήταν 343 γρ./τν κλίνκερ, ενώ οι συνολικές εκπομπές ήταν 3.111 τν.

Αριθμός εργοστασίων σε σχέση με τις εκπομπές SO_x
2003 & 2004



Εκπομπές CO₂ και Κλιματικές Αλλαγές

Η βιομηχανία τσιμέντου συνεισφέρει στη δημιουργία του φαινομένου του θερμοκηπίου που είναι υπεύθυνο για την κλιματική αλλαγή, εκπέμποντας διοξείδιο του άνθρακα (CO₂). Οι εκπομπές μεθανίου (CH₄) και διοξειδίου του αζώτου (N₂O) από τους περιστροφικούς κλιβάνους παραγωγής κλίνκερ είναι σχετικά μικρές. Τα υπόλοιπα αέρια που συντελούν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου (PFC, HFC), που αναφέρονται στο Πρωτόκολλο του Κιότο, δεν έχουν σχέση με την τσιμεντοβιομηχανία. Η τσιμεντοβιομηχανία επίσης είναι υπεύθυνη για την έμμεση πρόκληση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα από την παραγωγή και μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας.

Παρά ταύτα, η συνεισφορά της τσιμεντοβιομηχανίας παγκοσμίως στις συνολικές εκπομπές CO₂, εξαιρουμένης της Κίνας, ανέρχεται περίπου σε 5% επί των συνολικών εκπομπών CO₂.

Αιτίες εκπομπών CO₂ του Ομίλου Τιτάν

Οι άμεσες εκπομπές CO₂ των εργοστασίων τσιμέντου του Ομίλου προέρχονται από δύο κυρίως πηγές:

- Την ασβεστοποίηση ή άλλως τη χημική διάσπαση του ανθρακικού ασβεστίου (π.χ. ασβεστόλιθος) σε οξείδιο του ασβεστίου που προκαλεί την απελευθέρωση διοξειδίου του άνθρακα κατά τη θερμική διαδικασία (π.χ. CaCO₃ + θερμότητα → CaO + CO₂)
- Τα καύσιμα, αφού τα περισσότερα καύσιμα που χρησιμοποιούνται στους κλιβάνους όπως το πετρελαϊκό κωκ, το κάρβουνο και το πετρέλαιο έχουν υψηλή περιεκτικότητα σε άνθρακα.

Από το 2003, ο Όμιλος Τιτάν αναφέρει τις άμεσες εκπομπές του σε CO₂ σύμφωνα με το πρωτόκολλο του WBCSD/WRI για το τσιμέντο.

Κατά το 2004, οι άμεσες εκπομπές CO₂ του Ομίλου Τιτάν ήταν 8,5 εκ. τόννοι (περίπου 0,6 % επί των συνολικών παγκόσμιων εκπομπών της τσιμεντοβιομηχανίας).¹

¹ Οι εκπομπές των εργοστασίων της Αιγύπτου, τα οποία αποτελούν κοινοπραξία του Τιτάν και της Lafarge, αθροίζονται κατ' αναλογία του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου Τιτάν.

Άμεσες εκπομπές CO₂ του Τιτάνα κατά την περίοδο 1990-2004

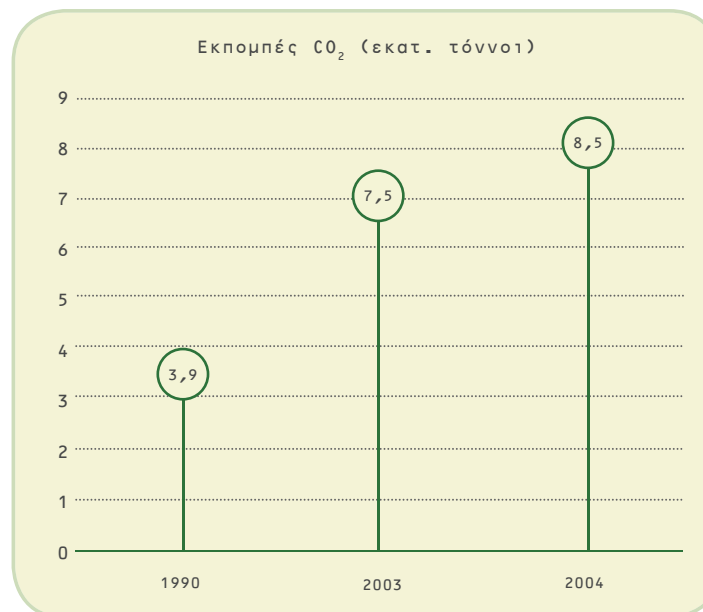
Από το 1990, οι ετήσιες εκπομπές του Ομίλου Τιτάν αυξήθηκαν από 3,9 εκ. τόννους σε 8,5 εκ. τόννους ανά έτος. Αυτό αντικατοπτρίζει τη γενικότερη αύξηση παραγωγής κλίνκερ του Τιτάνα εξαιτίας της εξαγοράς νέων βιομηχανικών μονάδων, καθώς και της αύξησης της παραγωγής στην Ελλάδα.

Κατά το 2004, η μέση ειδικές εκπομπές CO₂ του Ομίλου ανήλθαν σε 733 κιλά CO₂/τν τσιμέντου. Η στρατηγική που ακολουθεί ο Όμιλος για τη μείωση του CO₂ κινείται στους εξής δύο άξονες:

> Τη μείωση κατανάλωσης καυσίμων μέσω εκσυγχρονισμού των εργοστασίων, όπως η εγκατάσταση νέων γραμμών παραγωγής κλίνκερ στη Θεσσαλονίκη (2003) και το Penpsuco, ΗΠΑ (2004) και η αντικατάσταση των πλανητικών ψυκραντήρων και παλαιότερης τεχνολογίας ψυκτών κλίνκερ με νέους αποδοτικότερους ψύκτες (δύο στο Καμάρι και έναν στην Πάτρα). Πέραν της μείωσης του κόστους καυσίμου, οι ανωτέρω εκσυγχρονισμοί έχουν βοηθήσει στη μείωση των εκπομπών CO₂. Η συστηματική συντήρηση και η σταθερή λειτουργία των κλιβάνων παραγωγής κλίνκερ επίσης συνεισέφεραν στην καλύτερη ενεργειακή απόδοση και περαιτέρω μείωση του CO₂.

> Τη μείωση της συμμετοχής του κλίνκερ στο τσιμέντο, το οποίο συμβάλλει στη μείωση της ειδικής εκπομπής CO₂. Για τα Ελληνικά εργοστάσια, η μέση συμμετοχή κλίνκερ στο τσιμέντο μειώθηκε από 86% το 1990 σε 77% το 2004. Η μέση συμμετοχή του κλίνκερ στο τσιμέντο σε επίπεδο Ομίλου το 2004 ήταν 81%. Η συμμετοχή του Τιτάνα στην πρωτοβουλία της ECO-SERVE για την "Παραγωγή και Χρήση σύμ-μεικτων τσιμέντων" αναμένεται να βοηθήσει περαιτέρω τις προσπάθειες του Ομίλου στη μείωση των εκπομπών CO₂.

Εκτός από τις άμεσες εκπομπές CO₂, ο Όμιλος καταβάλλει συνεχή προσπάθεια μείωσης και των έμμεσων εκπομπών CO₂. Με την αντικατάσταση παλαιών με νέα μηχανήματα, ο Όμιλος Τιτάν έχει επιτύχει μείωση στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Οι δύο νέοι κατακόρυφοι μύλοι τσιμέντου που εγκαταστάθηκαν στο Καμάρι το 1998 και στη Θεσσαλονίκη το 2004 οδήγησαν στη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος κατά τουλάχιστον 30%.



Σημειώσεις:

(1) Το 1990, ο Τιτάν λειτουργούσε μόνον στην Ελλάδα

(2) Η αύξηση των εκπομπών CO₂ το 2004 έναντι του 2003 οφείλεται στην αύξηση της παραγωγής

Το παράδειγμα του εργοστασίου Θεσσαλονίκης

Η πρώτη πλήρης παραγωγική χρονιά για τη νέα γραμμή παραγωγής κλίνκερ στο εργοστάσιο της Θεσσαλονίκης μόλις ολοκληρώθηκε. Η νέα γραμμή, η οποία είναι εξοπλισμένη με έναν υψηλής απόδοσης προθερμαντή 5 βαθμίδων και διάταξη προασβεστοποίησης, αντικατέστησε τους τρεις παλιούς περιστροφικούς κλιβάνους ξηράς μεθόδου που λειτουργούσαν επί τέσσερις δεκαετίες στο εργοστάσιο. Συγκρίνοντας με τους παλαιότερους, ο νέος κλιβάνος συντελεί στη σημαντικά χαμηλότερη κατανάλωση καυσίμων και ηλεκτρικού ρεύματος, ήτοι αντίστοιχα - 30% και 15%. Αντικαθιστώντας τα παλαιά ηλεκτροστατικά φίλτρα με νέα σακκόφιλτρα, η εκπομπή σκόνης μειώθηκε τουλάχιστον κατά 80%. Επιπλέον, η βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση του νέου κλιβάνου οδήγησε σε χαμηλότερες εκπομπές CO₂ κατά περίπου 11%.



Η Γνώμη των Άλλων

44

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ**



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Η σημασία έκδοσης Απολογισμών - Η γνώμη των άλλων

“ Η διαφάνεια και η αληθινή επικοινωνία στις πρακτικές της ΕΚΕ είναι μια πρόκληση που αντιμετωπίζουν οι εταιρίες που αναπτύσσουν φιλόδοξα προγράμματα ΕΚΕ. Υπάρχουν διαφορετικά εργαλεία και απαντήσεις που εφαρμόζουν οι εταιρίες σε αυτήν την κατεύθυνση. Η εθελοντική επιλογή της σύνταξης απολογισμού για την ΕΚΕ αποδεικνύει την υψηλή αφοσίωση του Τιτάνα στο ζήτημα. Αποτελεί επίσης ένα σημαντικό μέσο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αν ο Τιτάν δε, είναι μια από τις πρώτες εταιρίες στην Ελλάδα που συντάσσει Απολογισμό ΕΚΕ και βιώσιμης ανάπτυξης, τότε το βήμα αυτό είναι ακόμη πιο αξιόλογο, εξασφαλίζοντας πιθανά ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην Εταιρία, ενισχύοντας τη θέση της ως ηγέτη της αγοράς και αποτελώντας παράδειγμα για άλλες επιχειρήσεις που θα ακολουθήσουν. Από την άλλη πλευρά, η σύνταξη Απολογισμών ΕΚΕ και βιώσιμης ανάπτυξης δεν είναι πολύ εύκολη και πολλές εταιρίες που επιλέγουν αυτήν την πρακτική υποστηρίζουν ότι είναι μια διαρκής διαδικασία μάθησης. Επίσης, οι εταιρίες που λειτουργούν με διαφάνεια μπορεί να βρεθούν σε αμφισβήτηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη για τις πληροφορίες που δημοσιεύουν. Γενικά, ο Απολογισμός ΕΚΕ και βιώσιμης ανάπτυξης μιας εταιρίας θα πρέπει να καλύπτει τις δεσμεύσεις της έναντι των εργαζομένων, των τοπικών κοινοτήτων και του περιβάλλοντος”.

Το ενδιαφέρον για τα οικονομικά στοιχεία μιας επιχείρησης αλλά και για το πόσο βιώσιμες είναι οι λειτουργίες της ως προς τη σχέση με τους εργαζομένους, την επίδραση στις τοπικές κοινωνίες, και το περιβάλλον είναι συνεχώς αυξανόμενο. Η ειλικρινής δέσμευση στις αρχές της ΕΚΕ οδηγεί στη δημιουργία ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων, συντελεί στη βελτίωση της φήμης και της αναγνωρισιμότητας της εταιρίας, βοηθάει στην προσέλκυση και διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού της και έχει θετικές επιδράσεις σε ό,τι αφορά τους θεσμικούς επενδυτές και τον πολιτικό κόσμο.

Philippe de Buck,

Γενικός Γραμματέας UNICE



“ Συγκρίνοντας με την πλειονότητα των Απολογισμών ΕΚΕ και βιώσιμης ανάπτυξης που εκδίδονται από πολυεθνικές εταιρίες, ο Απολογισμός του Τιτάνα δεν είναι τόσο πολύπλοκος. Αυτό το γεγονός έχει πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα που εξαρτώνται από το κοινό στο οποίο απευθύνεται ο Απολογισμός αυτός, την πληρότητα αλλά και τη σχετικότητα των πληροφοριών... Γενικά, ο τρόπος συγγραφής του Απολογισμού του Τιτάνα είναι ξεκάθαρος και μια εννιαία μορφή παράθεσης των στοιχείων διατηρείται σε όλο το κείμενο, γεγονός το οποίο βοηθάει να γίνει το πριεχόμενο ευανάγνωστο και κατανοητό στον αναγνώστη”.

Σχολιασμός του Απολογισμού ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2003 του Ομίλου Τιτάν από το CSR EUROPE



Υδροβιότοπος στο εργοστάσιο Δρεπάνου Αχαΐας

“Ως προς τη σύνταξη αναφορών ΕΚΕ και τη δημοσίευση σχετικών πληροφοριών, οι ελληνικές επιχειρήσεις βρίσκονται σε αρχικό στάδιο. Ο αριθμός των επιχειρήσεων που εκδίδουν απολογισμούς για την κοινωνία, το περιβάλλον και τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι ακόμη μικρός. Ωστόσο, τα αποτελέσματα των ερευνών δείχνουν ότι η σύνταξη απολογισμών ΕΚΕ από τις ελληνικές επιχειρήσεις θα έχει ανοδική πορεία και θετική εξέλιξη τα επόμενα 2-5 χρόνια”.

Μυρτώ Κονταξή

Λύσεις επιχειρηματικής βιώσιμης ανάπτυξης
PricewaterhouseCoopers Ελλάδα

Κατά το έτος 2004, η PricewaterhouseCoopers Ελλάδα διεξήγαγε έρευνα για την ΕΚΕ που είχε στις μεγαλύτερες ελληνικές επιχειρήσεις. Ο στόχος της συγκεκριμένης ποσοτικής μελέτης ήταν να αξιολογηθεί ο βαθμός κατανόησης της ΕΚΕ από τις εταιρίες, τα κίνητρα και τα εμπόδια της εφαρμογής της ΕΚΕ στις εταιρικές στρατηγικές και πρακτικές, οι διαφορετικές προσεγγίσεις από τις ελληνικές εταιρίες για τη διαχείριση της ΕΚΕ, η σύνταξη απολογισμών και η αξιοπιστία τους, καθώς επίσης και οι μελλοντικές τάσεις στη χώρα.

Η έρευνα βρήκε ότι η πλειονότητα των ελληνικών επιχειρήσεων θεωρούν ότι η ΕΚΕ είναι ένα πολύ σημαντικό ζήτημα

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΑΝΤΛΩΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -
Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ / ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ



Μεθοδολογία Σύνταξης Απολογισμού

Αυτός είναι ο δεύτερος Απολογισμός του Ομίλου Τιτάν για την ΕΚΕ και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Προετοιμάστηκε από την Επιτροπή ΕΚΕ του Ομίλου σε συνεργασία με άλλα τμήματα της Εταιρίας και την υποστήριξη από τη Γαλλική Utopies, η οποία είναι συμβουλευτική εταιρία ειδική σε θέματα ΕΚΕ. Ο Όμιλος Τιτάν προσπαθεί να ανταποκριθεί στα εθνικά και διεθνή πρότυπα για παρόμοιες εκθέσεις και να ακολουθήσει τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI), η αποστολή του οποίου είναι η ανάπτυξη παγκόσμιας εφαρμοσιμότητας κανόνων για τη σύνταξη απολογισμών ΕΚΕ. Αυτές οι οδηγίες αποτελούν το βασικό πλαίσιο για την περιγραφή της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής επίδοσης μιας εταιρίας.

Η μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμών του Ομίλου Τιτάν βασίζεται όλο και περισσότερο στις παρατηρήσεις των ενδιαφερομένων μερών που αποτυπώνονται με διάφορες μεθόδους όπως οι συνεντεύξεις, οι έρευνες αγοράς προμηθευτών, η ηλεκτρονική αποτύπωση της ικανοποίησης των εργαζομένων και πανελλήνιες έρευνες για την ΕΚΕ. Αυτή η διαδικασία επιτρέπει την αποτύπωση των προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών ως προς την Εταιρία και παρέχει απαντήσεις για τη συνεχή βελτίωση μεθόδων και συστημάτων.

Επιλογή δεικτών

Ο παρών Απολογισμός παρέχει ένα σύνολο βασικών δεικτών με τη βοήθεια των οποίων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προβούν σε συγκριτική αξιολόγηση των στοιχείων. Σύμφωνα με τις αρχές του Global Reporting Initiative, όταν μια εταιρία εκδίδει Απολογισμό ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης υποχρεούται να παραθέτει ανά κεφάλαιο τους δείκτες μέτρησης που χρησιμοποιεί. Οι δείκτες αυτοί περιλαμβάνονται στη σελίδα των περιεχομένων (σελ. 3) του παρόντος Απολογισμού. Επίσης, ο παρακάτω πίνακας παραθέτει λεπτομερώς όσους δείκτες μέτρησης κατά GRI δεν περιλήφθηκαν στον παρόντα Απολογισμό και τους λόγους για τους οποίους δεν έγινε χρήση τους.

Μη καλυμμένοι βασικοί συντελεστές της Παγκόσμιας καταγραφής	Μη σχετικά με το αντικείμενο της επιχείρησης	Δείκτες GRI μερικώς αναφερόμενοι	Έλλειψη συστήματος λήψης αναφορών	Απόρρητη πληροφορία	Βλέπε ετήσια έκθεση ή την ιστοσελίδα	Κανένα σχόλιο επί του θέματος
Κοινωνική Απόδοση	PR3	LA5, LA10, SO2, HR4, PR1	LA2, LA4, LA6, HR1, HR2, HR3, HR6, HR7, SO3, PR2		LA11	LA8
Περιβαλλοντική απόδοση	EN9, EN 12	EN10, EN8	EN4, EN6, EN7, EN11, EN16		2.9	EN13
Οικονομική απόδοση	EC15	3.13, EC8, EC10	3.9, EC4, EC5, EC9	EC6	EC7	3.5

Αναλυτική προσέγγιση

Ο Απολογισμός ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Τιτάν περιγράφει τη συνολική δράση και απόδοση για το 2004. Τα ποσοτικά στοιχεία που παρουσιάζονται περιγράφουν την κατάσταση των βιομηχανικών μονάδων του Ομίλου σε Ελλάδα, ΗΠΑ, Βουλγαρία, Σερβία, ΠΓΔΜ και Αίγυπτο. Η προσέγγιση του ισοδυνάμου μεριδίου ακολουθήθηκε στην Αίγυπτο όπου διαθέτουμε το 50% της επιχείρησης σε κοινοπραξία με τη Lafarge. Οι εμπορικοί σταθμοί διανομής στη δυτική Ευρώπη (Γαλλία, Μ. Βρετανία, Ιταλία) δεν λαμβάνονται υπόψη καθώς αντιπροσωπεύουν πολύ μικρό μέρος του προσωπικού του Ομίλου.

Ως μέλη της Πρωτοβουλίας του ΟΗΕ για το Οικουμενικό Σύμφωνο, ενσωματώνουμε στον παρόντα Απολογισμό ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης την Αναφορά Προόδου των πρακτικών που εφαρμόζουμε και των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνουμε για την προώθηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου, όπως προβλέπεται από το "Communication on Progress" του αρμοδίου γραφείου του ΟΗΕ. Όλες οι σχετικές αναφορές σηματοδοτούνται με το ειδικό λογότυπο του Οικουμενικού Συμφώνου.



Επιτεύγματα και Βασικές Προτεραιότητες για την Επόμενη Χρονιά

Πολλοί δείκτες οι οποίοι αποδόθηκαν μόνο για την Ελλάδα πέτυχαν, περιγράφονται στον Απολογισμό 2004 για όλο τον Όμιλο. Ισχύει ειδικότερα για βασικούς περιβαλλοντικούς δείκτες και πιο συγκεκριμένα εκείνους που αφορούν στη χρήση ενέργειας και τις εκπομπές που συντελούν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Σχετικά με την κοινωνική απόδοση, πολλοί νέοι δείκτες έχουν περιληφθεί στον παρόντα Απολογισμό.

Τομείς για βελτίωση ώστε να επιτευχθεί μελλοντικά η διακρίβωση των περιεχομένων του Απολογισμού είναι κυρίως η τυποποίηση της διαδικασίας διαβούλευσης με τους stakeholders και η ολοκλήρωση του συστήματος εσωτερικής παρακολούθησης. Αυτοί είναι μεταξύ άλλων οι στόχοι μας ώστε να είναι εφικτή η διαδικασία της διακρίβωσης από εξωτερικούς φορείς. Μέχρι τώρα, έχουμε επιτύχει έναν καλύτερο συντονισμό στη συλλογή στοιχείων σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του Ομίλου, ωστόσο η διαδικασία αυτή είναι μία συνεχής προσπάθεια βελτίωσης η οποία εξυπηρετεί ταυτόχρονα και την επίτευξη των στόχων του Ομίλου σε όλους τους τομείς της ΕΚΕ και της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ευχαριστίες

Εκφράζουμε τις θερμές μας ευχαριστίες σε όσους συνέβαλαν στην ολοκλήρωση του παρόντος απολογισμού και συγκεκριμένα στους:

J.-P. Teyssandier,

Πρόεδρος και Διευθύνοντα Σύμβουλο, «Γέφυρα Α.Ε.»

Ιωάννη Χατζηδημητρίου,

Καθηγήτρια, Πρόεδρος του προγράμματος MBA στο Πανεπιστήμιο της Μακεδονίας

Chris Marsden,

Πρόεδρος, Τμήμα Επιχειρήσεων Amnesty International, UK

Ιωάννη Παπαδάτο,

Παιδίατρο, Διευθνή της Παιδιατρικής Εντατικής Μονάδας του Νοσοκομείου «Αγλαΐα Κυριακού», Πρόεδρος «Μαζί για το Παιδί»

Γιώργο Αμπατζόγλου,

Δήμαρχο Ελευσίνας

Καθηγήτρια Μιχάλη Σκούλλο,

Μεσογειακό Γραφείο Πληροφόρησης για το Περιβάλλον, τον Πολιτισμό και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (MIO-ECSDE)

Philippe de Buck,

Γενικό Γραμματέα, UNICE



